Приложение № 9

к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников**

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

|  |  |
| --- | --- |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости  |  |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |   |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные сведения:- о разрешении на работу или патенте с временно пребывающими в РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства; - о разрешении на временное проживание с временно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства; - о виде на жительство с постоянно проживающими в РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства | Абзац второй части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац третий части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац четвертый части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 2 | В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные условия об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг | Часть 2 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
| 3 | Работодатель осуществляет перевод в исключительных случаях иностранного гражданина или лица без гражданства на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, не более одного раза в течение календарного года | Статья 327.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
| 4 | Работодатель отстранил от работы (не допустил к работе) временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства в следующих случаях:- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, - окончания срока действия разрешения на работу или патента,- окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации,- окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации,-окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме | Абзац второй части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац третий части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац четвертый части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац пятый части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац шестой части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор с иностранным гражданином или лицом без гражданства по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств:- окончание срока действия разрешения на работу или патента;- окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации;- окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации;- окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме | Абзац второй части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац третий части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац четвертый части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац пятый части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918)Абзац шестой части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 6 | Работодатель предупредил в письменной форме иностранного гражданина или лица без гражданства о прекращении трудового договора в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода или в связи с невозможностью временного перевода работника не менее чем за три календарных дня до увольнения | Часть 4 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |
| 7 | Работодатель выплатил выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении иностранного гражданина или лица без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу | Статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 49, ст. 6918) |  |  |  |