Приложение № 14

к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655

**Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников**

Предмет плановой проверки всех работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

|  |  |
| --- | --- |
| Вид государственного контроля (надзора) | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости  |  |
| Основание проведения плановой проверки | Распоряжение №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_ государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты |   |
| Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок | №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |
| Да | Нет | Не относится |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Работодатель уведомил каждого работника в письменной форме под роспись об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней) | Часть 2 статьи 180, часть 2 статьи 292, часть 2 статьи 296 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 2 | Работодатель предлагал работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий) | Часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 3 | Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата | Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 4 | Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата произведено с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации | Часть 2 статьи 82, части 1, 2 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с членом профсоюза не позднее одного месяца со дня получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации | Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 6 | Работодатель имеет предварительное согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - письменное мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы | Части 1, 2, 3, 13 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 26, ст. 3405) |  |  |  |
| 7 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, не позднее одного месяца со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации | Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 26, ст. 3405) |  |  |  |
| 8 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, выходное пособие в размере среднего месячного заработка (работнику, занятому на сезонных работах, выходное пособие выплачено в размере двухнедельного среднего заработка, работнику, прекратившему трудовой договор с физическим лицом, размер пособия предусмотрен трудовым договором), а также за работником сохранен средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) | Часть 1 статьи 178, часть 3 статьи 296, часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 9 | Работнику, уволенному из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сохранен средний заработок на период трудоустройства, не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) | Часть 1 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 10 | При наличии исключительных случаев средний месячный заработок сохранен за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен | Часть 2 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 11 | Работнику, уволенному из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при наличии исключительного случая средний месячный заработок сохранен в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |
| 12 | В следующих случаях выходное пособие выплачено работнику при расторжении трудового договора в размере двухнедельного среднего заработка:- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы; | Часть 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| - призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; |  |  |  |
| - восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу; |  |  |  |
| - отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем; |  |  |  |
| - признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; |  |  |  |
| - отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора |  |  |  |
| 13 | Отсутствуют факты увольнения работников в связи с сокращением численности или штата в период временной нетрудоспособности  | Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| или во время нахождения в отпуске |  |  |  |
| 14 | Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников | Часть 4 статьи 261, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 47, ст. 6399) |  |  |  |
| 15 | Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением) работодателя | Часть 1 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 16 | Работодатель ознакомил работников под роспись с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора | Часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 17 | В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись | Часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |
| 18 | В день прекращения трудового договора работодатель выдал работнику трудовую книжку | Части 4, 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992) |  |  |  |
| 19 | В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте | Части 4, 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992) |  |  |  |
| 20 | Работодатель произвел с работником окончательный расчет в день прекращения трудового договора или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете | Часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 27, ст. 2878), часть 1 статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3), статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |