

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ПРОГРЕССИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СФЕРЕ УСЛУГ»**



«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора
АНО ДПО «ИПТСУ»
Логотская Л.С.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении профессионального уровня педагогических работников
АНО ДПО «ИПТСУ»**

**Москва
2018**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Формы повышения профессионального уровня педагогических работников.	3
3. Порядок организации повышения профессионального уровня педагогических работников	4

1.Общее положение

- 1.1. Настоящее “Положение о повышении профессионального уровня педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ" (Далее-Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ “Об образовании В Российской Федерации”, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. №761н, единым квалификационным справочником должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. №1н, профессиональным стандартом “Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования”, утвержденным приказом Минтруда России от 08.09.2015 №608н, другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом АНО ДПО "ИПТСУ".
- 1.2. Настоящее положение определяет порядок создания условий и организации систематического повышения профессионального уровня (совершенствования профессиональных знаний и навыков) педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ" в целях эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2.Формы повышения профессионального уровня педагогических работников.

- 2.1. повышение профессионального уровня педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ" может реализоваться в следующих формах:
- дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка);
 - получение второго или последующего высшего образования и/или среднего профессионального образования;
 - обучение аспирантуре, докторантуре;
 - участие в международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских и других конференциях, совещаниях - семинарах и т.п.;
 - участие в тематических и проблемных семинарах, круглых столах и т.д. по направлению, специальности;
 - стажировка.
- 2.2 . Повышение профессионального уровня , в том числе дополнительное профессиональное образование педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ", осуществляется на базе АНО ДПО "ИПТСУ", а также других российских и зарубежных образовательных организациях , научных центрах и специализированных организациях.

3. Порядок организации повышения профессионального уровня педагогических работников.

- 3.1. Повышение профессионального уровня педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ" является непрерывным процессом и осуществляется течение всего периода сотрудничества педагогического работника, АНО ДПО "ИПТСУ"
- 3.2. Плановое повышение профессионального уровня педагогических работников на базе АНО ДПО "ИПТСУ" осуществляется, как правило, не реже одного раза в три года с учетом приоритетных направлений развития АНО ДПО "ИПТСУ" и профессиональных интересов каждого педагогического работника.
- 3.3. Перспективный план повышения профессионального уровня педагогических работников разрабатывается и утверждается генеральным директором на предстоящий календарный год не позднее 20 декабря текущего календарного года (Приложение 1).
- 3.4 Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, а также обучение навыкам оказания первой помощи.
- 3.5. Педагогические работники обязаны проходить предаттестационную подготовку и аттестацию в соответствующих аттестационных комиссиях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и т.д., если нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены дополнительные требования к аттестации преподавателей по соответствующим направлениям обучения.
- 3.6. Педагогические работники, прошедшие повышение профессионального уровня, в том числе успешно завершившие освоение программ дополнительного профессионального образования осуществляющегося на базе АНО ДПО "ИПТСУ" также в других российских и зарубежных образовательных организациях, научных центрах и специализированных организациях, предоставляют в АНО ДПО "ИПТСУ" следующие документы, в зависимости от формы повышения профессионального уровня :
- удостоверение повышению квалификации;
 - диплом о профессиональной переподготовке;
 - иные документы (сертификат, свидетельство, и т.д.);
- 3.7. Сведения о результатах повышения профессионального уровня педагогических работников систематизируются учитываются при прохождении аттестации.
- 3.8. Повышение профессионального уровня педагогических работников АНО ДПО "ИПТСУ", в том числе дополнительное профессиональное образование, может финансироваться за счет средств АНО ДПО "ИПТСУ" и/или за счет средств физических и (или) юридических лиц.

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора
АНО ДПО «ИПТСУ»
_____ Логотская Л.С.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН
повышения профессионального уровня педагогических работников в АНО ДПО «ИПТСУ»
на 201__ год.

№ п/п	Фамилия, И.О.	Дата последнего повышения профессионального уровня	Планируемая дата начала обучения	Форма планируемого повышения профессионального уровня (п. 2.1. Положения)	Организация, в которую планируется направить педагогического работника для повышения профессионального уровня (п. 2.2 Положение)
1.					
2.					
3.					
4.					