



ИНСТИТУТ  
ПРОГРЕССИВНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

115088, Москва, ул. Южнопортовая, д.5, стр.8  
тел./факс: 8 (495) 984-75-84, 8 (495) 663-30-92  
e-mail: [inbox@mostrudexpert.ru](mailto:inbox@mostrudexpert.ru)



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО ДПО «ИПТСУ»

Л.С. Логотская

# ОТЧЕТ

## о результатах самообследования

### АНО ДПО «ИПТСУ»

### за 2018 год

Принят на заседании  
Педагогического совета  
«04» февраля 2019 г.  
Протокол № 2

г. Москва

## СОДЕРЖАНИЕ

<i>Наименование</i>	<i>стр.</i>
Введение.....	3
1. Общие сведения об Организации.....	3
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Организации...	5
3. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности .....	6
4. Организационная структура и система управления Организацией.....	7
5. Содержание и организация учебного процесса.....	8
6. Внутренняя система оценки качества образования. Качество подготовки обучающихся и их востребованность.....	12
7. Контингент обучающихся.....	12
8. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	13
9. Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности.....	14
10. Финансовое обеспечение образовательного процесса.....	16
11. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования.....	19
Заключение.....	21

## Введение

Самообследование Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Институт прогрессивных технологий в сфере услуг» (АНО ДПО «ИПТСУ») (далее по тексту - Организация) организовано и проведено в соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Закон об образовании в Российской Федерации» (п. 3, 13 ч. 3 ст. 28, п. 3 ч. 2 ст. 29), Приказов Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и №1324 от 10.12.2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение №6).

Целями проведения самообследования являются развитие внутренней системы контроля качества за содержанием и качеством подготовки обучающихся, обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности Организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

Процедура самообследования проведена в 4 этапа: планирование и подготовка работ по самообследованию; организация и проведение самообследования; анализ и обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета; рассмотрение отчета коллегиальным органом управления организацией – Педагогическим советом.

Самообследование проводилось комиссией, в сроки установленные приказом по Организации № 1-СО от 15 января 2019г.

Председателем комиссии является Директор Организации Логотская Л.С.

Члены комиссии:

1. Михайлов А.Ю. – 1-ый зам. директора
2. Мушинская О.А. – заместитель директора
3. Михайлова В.И. - главный бухгалтер
4. Сорокина О.Б. – начальник информационно-консультационного отдела
5. Триска А.Н. – начальник отдела аутсорсинга

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, финансового обеспечения образовательного процесса, а также анализ показателей деятельности Организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета. В отчете отражены общие сведения об Организации, приведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и других направлений деятельности Организации.

Отчет о результатах самообследования размещен на сайте Организации и представлен Учредителям Организации.

## 1. Общие сведения об Организации

Решение о создании АНО ДПО «ИПТСУ» было принято на Общем собрании учредителей 30 марта 2015 года, наименование организации было принято в соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Закон об образовании в Российской Федерации».

Учредителями Организации являются физические лица:

Михайлов Александр Юрьевич,  
Логотская Людмила Сергеевна.

Организация является не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов Учредителя в целях предоставления услуг в области образования.

Организация приобретает права юридического лица с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет самостоятельный баланс, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Организация является негосударственной унитарной некоммерческой организацией и не имеет основной целью своей деятельности извлечение прибыли и распределение полученной прибыли Учредителю.

Платная образовательная деятельность Организации не рассматривается как предпринимательская, если получаемый от нее доход полностью идет на возмещение затрат на обеспечение образовательного процесса (в том числе на заработную плату), его развитие и совершенствование в Организации.

Организация является юридическим лицом, имеет право в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории, имеет круглую печать с полным наименованием на русском языке, штампы, фирменные бланки и иную фирменную атрибутику.

**Учредители:**

Михайлов Александр Юрьевич, адрес регистрации: г. Москва, 11-я ул. Текстильщиков д.11 кв.103

Логотская Людмила Сергеевна, адрес регистрации: г. Москва, 11-я ул. Текстильщиков д.11 кв.103

№ п/п	Наименование заполняемого поля	Сведения о контрагенте
1.	Полное наименование организации	<i>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт прогрессивных технологий в сфере услуг»</i>
2.	Краткое наименование	АНО ДПО «ИПТСУ»
3.	Организационно-правовая форма	Автономная некоммерческая организация
4.	Местонахождение организации (в соответствии с учредительными документами)	115088, г. Москва, ул. Южнопортовая, д. 5, стр. 8
5.	Адрес почтовый	115088, г. Москва, ул. Южнопортовая, д. 5, стр. 8
6.	Телефон / факс	8(495)663-30-92
7.	Адрес электронной почты Адрес сайта	<a href="mailto:inbox@mostrudexpert.ru">inbox@mostrudexpert.ru</a> <a href="https://www.mostrudexpert.ru/">https://www.mostrudexpert.ru/</a>
8.	ОГРН	1157700005979
9.	ИНН	7723390027
10.	КПП	772301001
11.	ОКПО	45000345
12.	ОКОГУ	4210014
13.	ОКАТО/ОКТМО	45290582000/ 45393000000
14.	ОКВЭД	85.42, 80.30.3, 22.1, 74.14, 74.12

15.	ОКФС/ОКОПФ	16 / 71400
16.	Наименование банка в т.ч. место (город) нахождения	ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» г. Москва
17.	Расчетный счет	40703810100350000967
18.	Корреспондентский счет	30101810745250000659
19.	БИК	044525659
20.	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№037251 от «11» марта 2016 г.

## 2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Организации

### Цель, направления деятельности Организации

Цели, виды и принципы деятельности Организации регламентированы Уставом, принятым на Общем собрании учредителей от 30 марта 2015 г.

Основной целью Организации является предоставление образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и профессионального обучения в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Основными направлениями деятельности Организации являются:

- а) осуществление дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов);
- б) профессиональное обучение - профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по основным рабочим профессиям, должностям служащих (согласно «Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513);
- в) обязательное (периодическое) обучение (повышение квалификации) работников организаций в соответствии с требованиями трудового кодекса РФ, нормативных (отраслевых) документов и пр. для исполнения должностных (трудовых) обязанностей;
- г) проведение предаттестационной подготовки в области промышленной безопасности для руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- д) организация и проведение семинаров, конференций, конкурсов;
- е) аутсорсинг

Образовательная деятельность Организации регламентирована

- **Лицензией на осуществление образовательной деятельности**, выданной Департаментом образования города Москвы 11 марта 2016 года, регистрационный № 037251, бланк 77 Л01 № 0008066. Срок действия – бессрочно.

- **Свидетельством о постановке на учёт юридического лица** в Инспекции Федеральной налоговой службы № 23 30 апреля 2015г. по г. Москве серия 77 № 016346555.

- **Свидетельством о государственной регистрации юридического лица** серия 77 № 016346555 основной государственный регистрационный № 1157700005979 от 30.04.15.

В своей деятельности Организация руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации
- Гражданским кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях»
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 292 от 18.04.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»
- нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации
- законодательством города Москвы
- нормативными правовыми актами органов управления образованием
- иными законодательными актами Российской Федерации
- Уставом АНО ДПО «ИПТСУ»

В соответствии с основополагающими документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, в Организации разработаны и утверждены локальные акты, по основным направлениям работы, регламентирующие деятельность образовательной организации. Локальные акты разработаны администрацией Организации и утверждены Директором.

Все документы размещены на официальном сайте Организации, и обновляются в течение одного месяца после внесения изменений.

**Вывод:** Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности АНО ДПО «ИПТСУ» соответствуют требованиям действующего законодательства.

Организация своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

### **3. Сведения о зданиях и помещениях для ведения образовательной деятельности**

**Форма владения зданиями и помещениями, реквизиты соответствующих документов:**  
ДОГОВОР № 0166-ФАБ/17А Краткосрочной субаренды нежилого помещения от 1 апреля 2018 года.

**Общая площадь используемых помещений:** 342,6 м<sup>2</sup>

Из них площадь

- учебная – 97 м<sup>2</sup>

- учебно-вспомогательная – 205,9 м<sup>2</sup>

- подсобная – 39,7 м<sup>2</sup>

Здание, сооружение, помещение, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности АНО ДПО «ИПТСУ» соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям, правилам и нормам (санитарно-эпидемиологическое заключение №77.02.19.000.М.005771.09.17, выданное 4 сентября 2017г.).

Объект защиты (помещения, используемые для осуществления образовательной деятельности) соответствует требованиям пожарной безопасности (заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №294-436-12, выданное 31 августа 2017г.).

Для обеспечения слушателей полноценным питанием заключен договор на оказание услуг по организации питания обучающихся с ООО «АДАЖИО» (договор на оказание услуг по организации питания обучающихся № б/н от 16 ноября 2015 г., бессрочно). Для обеспечения Слушателям чистой питьевой водой, в учебных аудиториях установлены кулеры с холодной и горячей питьевой водой.

В соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011г. № 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" в Организации проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2018г.

**Режим работы Организации:** понедельник-пятница с 9.00 час. до 18.00 час. Обеденный перерыв: 12.10-13.00. Выходные дни – суббота, воскресенье, государственные праздники.

**Вывод:** Здания и помещения, предназначенные для ведения образовательной деятельности, соответствуют предъявляемым законодательством требованиям, их площади достаточны.

#### **4. Организационная структура и система управления Организацией**

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, с Уставом АНО ДПО «ИПТСУ», созданной в Организации нормативно-правовой базой, и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Организационная структура Учебного центра представлена в Приложении и определяется в соответствии с его целями и задачами.

Управляющая система состоит из 2-х структур:

##### **1 структура – общественное управление:**

**Педагогический совет** - постоянно действующий коллегиальный орган управления Организацией, определяющий перспективы ее развития и координирующий основные вопросы организации образовательного процесса. Деятельность и полномочия Педагогического совета указаны в «Положении о Педагогическом совете АНО ДПО «ИПТСУ».

**Общее собрание работников Организации** - коллегиальный орган управления Организации. Полномочия общего собрания работников АНО ДПО «ИПТСУ».

##### **2 структура – административное управление.**

**1 уровень** – Директор Организации – Логотская Людмила Сергеевна является единоличным исполнительным органом Организации.

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации и подотчетен Общему собранию учредителей Организации.

В компетенции Директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Организации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания учредителей, и указаны в Уставе Организации.

##### **2-уровень управления:**

- 1-ый заместитель директора – Михайлов Александр Юрьевич
- заместитель директора – Мушинская Оксана Александровна
- главный бухгалтер – Михайлова Валентина Ивановна

**3-уровень управления** осуществляется начальниками отделов Организации:

**4-уровень управления** – инженерно-педагогические работники.

Структура Организации и штатное расписание утверждены приказом Директора.

Организация взаимодействия отделов Учебного центра осуществляется в соответствии с Уставом, приказами директора и локальными актами Организации.

Организация в своей деятельности применяет современные автоматизированные системы управления: информационные системы и подсистемы оперативной обработки данных.

Руководители и сотрудники отделов в своей работе используют программно-информационные ресурсы:

- 1С: Бухгалтерия 8.0.;
- Консультант Плюс;

Техэксперт;

Программа «Выставить счет» используется для первичной документации.

Делопроизводство в Организации ведётся на основе номенклатуры дел АНО ДПО «ИПТСУ».

#### **Вывод:**

*Организационная структура и система управления АНО ДПО «ИПТСУ» созданы в соответствии с целями и содержанием работы Организации и соответствуют требованиям действующего законодательства в области образования.*

*Управление Организацией осуществляется с помощью системы горизонтальных и вертикальных связей в тесном взаимодействии с деятельностью отделов.*

*Деятельность Директора и его заместителей, сотрудников Организации регламентирована функциональными обязанностями, отраженными в должностных инструкциях.*

*Директор Организации несет ответственность перед обучающимися, Общим собранием учредителей за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными трудовым договором и Уставом Организации.*

*Использование информационно-технических средств в управлении деятельностью Организации соответствует современным требованиям организации управления и эффективному решению текущих задач.*

*Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.*

*Управление Организацией осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава и в целом оценивается положительно.*

*Таким образом, в Организации сложилась действенная система управления, сочетающая административные и общественные формы, которая позволяет эффективно и слаженно функционировать всем звеньям административно-управленческого аппарата. Система управления на всех уровнях является открытой и развивающейся, что обеспечивает устойчивость координации деятельности всех отделов Организации.*

## **5. Содержание и организация учебного процесса**

Учебный процесс в АНО ДПО «ИПТСУ» организован на основании действующей Лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Департаментом образования города Москвы 11 марта 2016 года, регистрационный № 037251, бланк 77 Л01 № 0008066. Срок действия – бессрочно.

В 2018 году АНО ДПО «ИПТСУ» расширила виды образовательной деятельности и получила возможность оказывать услуги по программам профессионального обучения, о чем свидетельствует Приказ Департамента образования от 15 января 2018 г. № 17Л.

Организация в соответствии с Лицензией осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации на базе среднего и высшего профессионального образования) и программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по основным рабочим профессиям, должностям служащих).

Также Организация имеет:

- Аккредитацию Министерства здравоохранения и социального развития РФ на право обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

В Организации в 2018 году было проведено обучение слушателей по следующим образовательным программам в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности:



<b>Профессиональное обучение</b>
<b>Профессиональная подготовка</b>
Сварщик
Лифтер
<b>Дополнительное профессиональное образование</b>
<b>Повышение квалификации на базе среднего и высшего профессионального образования</b>
Охрана труда для руководителей и специалистов
Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, выполняемых по наряду – допуску – работники 1 группы
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску – работники 2 группы
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску – работники 3 группы
Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV классов опасности
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
Обеспечение безопасности при эксплуатации лифтов руководителей и специалистов организаций
Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций
Оказание первой помощи пострадавшим на производстве
<b>Профессиональная переподготовка на базе среднего и высшего профессионального образования</b>
Охрана труда и безопасность производственной деятельности

Содержание и организация учебного процесса в Организации регламентируется учебными и учебно-тематическими планами, расписанием занятий для каждой учебной группы, календарным учебным графиком, утвержденными Директором, положениями и локальными актами Организации.

Учебный год в Организации совпадает с календарным.

Занятия в Организации начинаются в 9.00 и заканчиваются в 16.10.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами по 90 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут, обеденный перерыв - 50 минут.

Недельная нагрузка слушателей составляет не более 40 академических часов (не более 8 академических часов в день).

Обучение в Организации проводится в очной форме.

Численность слушателей в учебной группе составляет не более 25 человек.

Исходя из специфики образовательной программы учебные занятия могут проводиться с подгруппами обучающихся меньшей численности, а также с отдельными обучающимися.

При проведении вводных, обобщающих, консультативных и др. занятий несколько однородных групп могут объединяться в потоки.

Часть занятий проводятся непосредственно в организации, заказавшей обучение (выездные занятия).

Обучение в Организации ведется на русском языке.

Структура и содержание программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, учебные планы, перечень, объем, последовательность учебных дисциплин по направлениям обучения подготовлены в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 292 от 18.04.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», «Перечня профессий рабочих, должностей

служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.07.2013 № 513, содержания профессиональных стандартов. Содержание программ обучения (повышения квалификации) и предаттестационной подготовки определено требованиями, предъявляемыми государственными надзорными органами (ГИТ Москвы, МЧС, Ростехнадзора и др.), отраслевыми документами, ТК.

Учебные, учебно-тематические планы и программы разрабатываются Организацией самостоятельно, если это не регламентировано нормативными документами, рассматриваются на заседаниях Педагогического совета Организации и утверждаются Директором:

- Программы профессионального обучения (профессиональной подготовки) для рабочих основных профессий, должностей служащих разрабатываются и утверждаются Организацией самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов, ЕТКС), если иное не установлено законодательством Российской Федерации и предусматривают теоретическое и производственное обучение.

- Программы дополнительного профессионального образования разрабатываются и утверждаются Организацией самостоятельно с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, требований нормативных документов, если иное не установлено федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Требования к оформлению учебно-программной документации закреплены в «Положении о разработке и требованиях к содержанию и оформлению программ обучения, реализуемых АНО ДПО «ИПТСУ».

Под каждое направление обучения в Организации разрабатывается учебно-методическое обеспечение (учебно-методический комплекс), которое пополняется и своевременно обновляется.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что при обучении учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, ориентированные на потребности слушателей.

В Организации устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические занятия, консультации и др.

В процессе обучения слушателей применяются следующие методы: устное изложение материала (объяснение, рассказ, лекция); беседа, деловая и ролевая игра, практическая работа, самостоятельная работа. Указанные методы применяются, как правило, комплексно. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Реализация программ обучения характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

- использование активных методов обучения: использование видео- и аудиоматериалов, компьютерных учебных программ;
- методы контроля и управления образовательным процессом: тестирование, корректировка изложения материала по результатам контроля;
- средства обучения: единая информационная сеть с выходом в Интернет, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми образовательными программами;

Содержание программ подтверждает значимость и востребованность формируемых и совершенствуемых компетенций.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Слушатель, прошедший обучение и выполнивший все требования учебного плана, допускается к итоговой аттестации, по результатам которой выдается документ об образовании/обучении, по форме, утвержденной Организацией, если иное не установлено законодательством.

Для проведения итоговой аттестации создается экзаменационная/квалификационная комиссия, состав которой утверждает Директор Организации. В состав экзаменационной/квалификационной комиссии по согласованию могут включаться представители работодателей, представители государственных надзорных органов. Экзаменационную/квалификационную комиссию возглавляет председатель, контролирующий ее деятельность и обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца - удостоверение о повышении квалификации/диплом, свидетельство о профессии рабочего с присвоением разряда.

Сотрудники Учебного центра своевременно реагируют на изменения в законодательстве РФ, корректируют программы обучения, разрабатывают новые.

Контингент обучаемых АНО ДПО «ИПТСУ» составили слушатели из сторонних организаций Москвы и области, с которыми сложилась система взаимодействия, включающая в себя ряд форм:

- обучение работников, по договорам, заключаемым с организациями на календарный год;
- целевая подготовка, по договорам, заключаемым на конкретные направления обучения;
- долгосрочное сотрудничество с организациями (более 3 лет);
- участие в тендерах, электронных аукционах, электронном магазине, запросах котировок.

Любая форма сотрудничества предусматривает, при необходимости, согласование с работодателем программ обучения, возможность корректировки имеющихся или создание новых программ с учетом пожеланий организации-заказчика в соответствии со спецификой его деятельности, внедрением в производство новых технологий, материалов, машин, оборудования и пр.

В связи с выходом новых нормативных документов, внесением изменений и дополнений в действующие, корректировались учебные планы, программы, методические материалы по соответствующим направлениям обучения.

В процессе обучения активно применяются современные технические средства обучения: компьютерная техника, прикладное программное обеспечение, проекционные установки с выводом учебного материала на демонстрационный экран.

К преподавательской работе помимо штатных преподавателей Организации, привлекаются научно-педагогические работники образовательных учреждений Москвы и области, включая высшие учебные заведения, высококвалифицированные специалисты организаций и предприятий города.

#### **Вывод:**

*Организация реализует образовательные программы:*

— *удовлетворяя потребности личности в профессиональном становлении, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;*

— *повышая качество подготовки обучающихся с учетом современных требований, достижений науки и техники, формируя у обучающихся стремление к совершенствованию и пополнению своих знаний.*

*Структура подготовки обучающихся является оптимальной с точки зрения форм, видов и методов обучения и соответствует лицензионным требованиям.*

*Организация учебного процесса, учебно-программная документация соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, требованиям надзорных органов.*

*Учебный центр откликается на изменения законодательства, пожелания работодателей в сфере обучения и повышения квалификации сотрудников.*

*АНО ДПО «ИПТСУ» обеспечивает потребности в профессиональном обучении, повышении квалификации и подготовке к аттестации руководителей, специалистов и рабочих организаций.*

*Учебный центр стремится к совершенствованию форм работы с организациями, уделяет большое внимание расширению спектра предприятий и организаций, являющихся потенциальными клиентами, рассматривая систему скидок, проведения выездных занятий и пр.*

## **6. Внутренняя система оценки качества образования. Качество подготовки обучающихся и их востребованность.**

В 2018 году в Организации продолжает отработываться механизм управления качеством образования, осуществляется контроль над ведением локальной документации, внутренний мониторинг оценки качества образования, совершенствуются методы и формы подготовки слушателей и ведения образовательного процесса.

По итогам 2018 года 100% слушателей прошли аттестацию по программам обучения. В Организации действует система контроля качества подготовки слушателей, основанная на реализации различных видов контроля на всех этапах обучения, такие как: текущий контроль знаний (опрос), промежуточная аттестация (тестирование или опрос), итоговая аттестация (экзамен, тестирование, аттестационные работы).

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показывает, что данные формы определяют не только уровень полученных знаний, но и полученные компетентности. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию программ и уровню требования к специалистам по программам обучения.

Управление качеством образовательного процесса позволяет контролировать усвоение содержания образовательных программ в течение периода обучения, оперативно использовать полученные данные для реализации корректирующих действий.

С целью анализа качества подготовки слушателей, степени их удовлетворенности получаемыми образовательными услугами в Организации выборочно проводится анкетирование слушателей по окончании обучения и сбор отзывов об обучении от организаций-заказчиков на предмет удовлетворенности качеством образовательных услуг.

При анализе результатов анкетирования слушателей и отзывов организаций, проведенных в период в 2018 году, были получены следующие результаты:

- оценка квалификационной подготовки в целом соответствует отзывам работодателей;
- получаемая на занятиях информация является актуальной и современной;
- полученные знания востребованы в практической деятельности обученных;
- уровень проведения преподавателями занятий оценивается как высокий.

**Вывод:** Таким образом, качество подготовки рабочих, руководителей и специалистов в Организации может быть определено как достаточное, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в Учебном центре, отзывами работодателей, наличием достаточного числа постоянных клиентов из числа крупных организаций города.

Вместе с тем, преподавателям рекомендуется продолжать работу по повышению качества обучения, применения активных методов и форм обучения и пр.

## **7. Контингент обучающихся**

Обучаемыми в Организации являются руководители, специалисты и рабочие различных отраслей хозяйственной деятельности.

Общий контингент обучающихся в Организации за 2018г. составил 12 654 человека, что на 7 % меньше, чем в 2017 году.

Из общего числа прошли обучение по:

- 1) программам дополнительного профессионального образования
  - профессиональной переподготовки – 29 чел.
  - повышения квалификации – 12600 чел.
- 2) программам профессионального обучения
  - проф. подготовки – 25 чел.

Более развернутая информация по программам и количеству обученных предоставлены в ежеквартальных справках по обучению групп за отчетный период.

С целью поиска новых клиентов (потребителей образовательных услуг) Организацией ведется постоянная работа по раскрутке сайта «Учебного центра», подготовки и распространения рекламных материалов, участию в тендерах и электронных аукционах на оказание образовательных услуг.

**Вывод:** Таким образом, можно сделать вывод, что, оказываемые Организацией образовательные услуги востребованы руководителями, специалистами и рабочими организаций и предприятий города Москвы и области, Учебный центр остаётся конкурентоспособным на рынке образовательных услуг. В Организации мало востребовано обучение по программам профессионального обучения. Направление новое и требует развития.

## 8. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровая политика Учебного центра направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит достижение поставленных целей.

Кадровый состав Организации является стабильным и включает в себя штатных сотрудников и преподавателей, работающих на условиях почасовой оплаты труда. На основании договоров возмездного оказания услуг к образовательному процессу привлекаются преподаватели вузов, колледжей, учебных центров, ведущие специалисты предприятий и организаций.

### Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников	% от общего количества педагогических работников
<b>1.</b>	<b>Численность педагогических работников – всего,</b> в том числе:	<b>10</b>	<b>100</b>
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	7	40
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совмещения	1	10
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	2	20
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях договора ГПХ		
<b>2.</b>	<b>Из общей численности педагогических работников:</b>		
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора	-	-
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и/или ученое звание доцента	1	10
2.3.	лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания		
2.4.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	9	90
2.5.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	9	90

2.6.	лица, имеющие среднее профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.7		
2.7.	лица, имеющие среднее профессиональное образование - мастера производственного обучения		
2.8.	лица, не имеющие профессионального образования		

В организации на штатной основе работают 7 преподавателей.

Средний возраст педагогических работников – 52 года.

Все штатные преподаватели (100%) имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Кадровой службой ведется постоянная работа по повышению квалификации инженерно-педагогических работников Организации. Преподаватели проходят обучение на курсах повышения квалификации, принимают участие в тематических семинарах.

Кроме того, преподаватели постоянно совершенствуют свое педагогическое мастерство путем самообразования. В Организации созданы для этого хорошие условия: работает библиотека Учебного центра, кабинеты оборудованы компьютерами, имеется консультационно-правовая база «Консультант+» и «Техэксперт», установлено лицензионное программное обеспечение.

Все преподаватели Организации используют информационные технологии в учебном процессе.

Преподаватели и административно-управленческий персонал Организации прошли профессиональную переподготовку по программе «Преподаватель профессионального обучения и дополнительного профессионального образования».

В соответствии с графиком повышения квалификации преподаватели обучаются по читаемым направлениям обучения, инженерно-педагогические работники проходят аттестацию в надзорных органах.

В 2018 году прошли профессиональную подготовку 5 человек по программе «Преподаватель по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования».

Система повышения квалификации включает и разностороннюю работу по развитию педагогического творчества через методическую работу и самостоятельную деятельность преподавателя по совершенствованию педагогического мастерства.

Повышение квалификации сотрудников способствует росту их профессионализма, что, в свою очередь, обеспечивает высокое качество учебного процесса в целом.

**Вывод:** в Организации сформирован квалифицированный преподавательский состав, который способен обеспечить качественную подготовку слушателей. Вместе с тем, кадровой службе Организации рекомендуется продолжать работу по привлечению высококвалифицированных педагогических работников и педагогов-практиков из организаций города для качественной реализации образовательных программ.

## **9. Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности**

Для осуществления образовательной деятельности в Организации имеется 4 учебных класса. Общее количество учебных мест – 70.

Учебные кабинеты, мастерские оснащены соответствующим оборудованием, наглядными и демонстрационными материалами, макетами, стендами и пр.

В зависимости от программы обучения устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: теоретические, практические, семинарские занятия, консультации и др. виды занятий.

Для теоретического обучения используются современные аудитории, компьютерные классы, плакаты, CD диски с учебно-методическим обеспечением образовательных программ, стенды,

макеты рабочего оборудования, манекены-тренажёры для отработки навыков оказания первой помощи, наглядные пособия, учебные видеофильмы, презентации.

Практическое (производственное) обучение проводится на предприятиях, в организациях, в которых работают слушатели, которое обеспечивает отработку практических навыков обучаемых в пределах программы профессионального обучения.

### **Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет-ресурсам в образовательном процессе.**

Принципиально важным является сегодня качество информационно-технического обеспечения образовательного процесса. Учебные кабинеты Организации оснащены компьютерным оборудованием: в каждом кабинете рабочее место преподавателя оснащено компьютером, аудиоколонками, мультимедиа проектором, доской, принтером.

По состоянию на 2018г. все учебные кабинеты оснащены компьютерной техникой: видеопроектор, компьютер (для преподавателя), колонки, принтер; в 1-ом учебном кабинете установлены компьютеры на ученических местах для проведения различных форм тестового контроля, самоподготовки обучающихся. Всего в организации эксплуатируется 40 персональных компьютеров и 1 сервер.

### **Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет-ресурсам в образовательном процессе.**

Принципиально важным является сегодня качество информационно-технического обеспечения образовательного процесса. Учебные кабинеты Организации оснащены компьютерным оборудованием: в каждом кабинете рабочее место преподавателя оснащено компьютером, аудиоколонками, мультимедиа проектором, доской, принтером.

Все кабинеты Организации объединены в локальную сеть, что позволяет использовать в учебном процессе сетевые технологии и пользоваться едиными базами данных. Компьютеры преподавателей подключены к видеопроекторам и оснащены аудиоколонками для демонстрации динамических плакатов, наглядных пособий, учебных видеофильмов, презентаций.

На компьютерах установлено современное лицензионное программное обеспечение с операционной системой Microsoft Windows XP и соответствующим пакетом Microsoft Office. Также на компьютерах сотрудников установлены CorelDraw, FineReader, Adobe Reader, ACDSee, Антивирус.

На учебных компьютерах в учебных кабинетах установлено следующее программное обеспечение: Windows XP с приложениями Microsoft, Программа «Консультант+» и «Техэксперт».

Проводится обеспечение бесперебойного функционирования IT-зависимых бизнес-процессов в подразделениях Учебного центра, а также администрирование корпоративной сети.

Учебный центр располагает в необходимом количестве оргтехники: принтерами (10 штук), многофункциональными устройствами (6 штуки), множительной техникой (5 штуки), сканерами (5 штуки), мультимедиа проекторами (4 штук), ноутбук (24 штуки), брошюровщик (2 штука), ламинатор (3 штуки), плоттер (1 штука).

В 2018 году приобретено 7 ноутбуков, для оптимизации процесса приобретено 3 многофункциональных устройства.

В течение 2018 года были обновлены лицензии для антивирус, обновления тестирующий части для обучающего и тестирующего программного комплекса, обновления для информационно-поисковой системы государственных тендеров, аукционов и котировок, услуги провайдера для сайта, цифровая подпись для подготовки документации к государственным тендерам и котировкам.

### **Обеспечение образовательного процесса учебной и учебно-методической литературой, официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой**

В Организации имеется библиотечный фонд, оснащенный учебной, учебно-методической, справочной литературой, нормативными актами по направлениям обучения, реализуемым Учебным центром.

Библиотечный фонд комплектуется на основе реализуемых образовательных программ, заявок преподавателей, каталогов и прайс-листов издательств и книготорговых фирм.

Библиотечный фонд по мере необходимости пополняется новинками учебной, учебно-методической, нормативной и др. литературой.

Организация имеет подписку на электронные периодические издания по профилю программ обучения.

По всем дисциплинам реализуемых образовательных программ в Организации имеется достаточное количество учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Обучающиеся обеспечиваются методическими материалами и пособиями, в том числе разработанными силами сотрудников (преподавателей и методиста) Организации.

**Вывод:** Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательных программ можно оценить как достаточное и современное.

## 10. Финансовое обеспечение образовательного процесса

Виды деятельности:

- обучение и повышение квалификации кадров;
- подготовка и переподготовка рабочих и специалистов;
- аутсорсинг;
- семинары и консультации.

Источниками финансирования деятельности в 95% являются денежные средства полученные при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.



**Распределение объема средств организации по источникам их получения и видам деятельности за 2018 год**

Код по ОКЕИ: тысяча рублей - 384 (с одним десятичным знаком)

Наименование показателей	№ строки	Всего (сумма гр. 4, 8, 9)	в том числе по видам деятельности					научные исследования и разработки	прочие виды
			образовательная	по программам подготовки научно-педагогических кадров, по программам ординатуры	по программам профессионального обучения	по дополнительным профессиональным программам	прочие		
I	2	3	4	5	6	7	8	9	
Объем поступивших средств (за отчетный год) - всего (сумма строк 02, 06, 07, 08, 09)	01	44884	42639,8	0	852,8	41787	0	2244,2	
в том числе средства:									
бюджетов всех уровней (субсидий) - всего (сумма строк 03 - 05)	02	0	0	0	0	0	0	0	
в том числе бюджета:									
федерального	03	0							
субъекта РФ	04	0							
местного	05	0							
организаций	06	44884	42639,8		852,8	41787		2244,2	
населения	07	0	0						
внебюджетных фондов	08	0							
иностранных источников	09	0							

**Справка 7.** Остаток средств:

на начало отчетного года (10) 475,47 ;

на конец отчетного года (11) 329 Код по ОКЕИ: тысяча рублей - 384 (с одним десятичным знаком)

Из строки 02 графы 3: средства, полученные от органов государственного управления (местного самоуправления) за выполнение НИР по договорам (12)

Код по ОКЕИ: тысяча рублей - 384 (с одним десятичным знаком)

**Расходы организации**  
за 2018 год

Наименование показателей	№ строки	Всего	Код по ОКЕИ: тысяча рублей - 384 (с одним десятичным знаком)		
			за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий)	в том числе осуществляемые из них (из гр. 4) - за счет средств на выполнение государственного задания <sup>10</sup>	
1	2	3	4	5	
Расходы (сумма строк 02, 06, 13, 14)	01	43913,2	0	0	
в том числе:					
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (сумма строк 03 - 05)	02	10078,6	0	0	
заработная плата	03	8479,3			
прочие выплаты	04				
начисления на выплаты по оплате труда	05	1599,3			
оплата работ, услуг (сумма строк 07 - 12)	06	32619,6	0	0	
услуги связи	07	40			
транспортные услуги	08				
коммунальные услуги	09	48,5			
арендная плата за пользование имуществом	10	2566,5			
работы, услуги по содержанию имущества	11				
прочие работы, услуги	12	29964,6			
социальное обеспечение	13				
прочие расходы	14	1215			
Поступление нефинансовых активов (сумма строк 16 - 19)	15	653,4	0	0	
увеличение стоимости основных средств	16	151,4			
увеличение стоимости нематериальных активов	17				
увеличение стоимости неизрасходованных активов	18				
увеличение стоимости материальных запасов	19	502			

**Справка 8.** Наличие программы энергосбережения в организации (укажите соответствующий код: да - 1; нет - 2) (20) \_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_ ;

**Справка 9.** Из строки 01 графы 3: расходы, связанные с содержанием общезжитий (21) \_\_\_\_\_ Код по ОКЕИ: тысяча рублей - 384 (с одним десятичным знаком)

# 11. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования

( в соотв. с Приложением № 6, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324)

<i>N n/n</i>	<i>Показатели</i>	<i>Единица измерения</i>
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	12600 чел./99,6%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	29 чел./0,02%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным профессиональным программам профессиональной подготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	25 чел./ 0,02%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	11
1.4.1	Программ повышения квалификации	10
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных программ профессионального обучения за отчетный период	2
1.5.1	Программ профессиональной подготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человек/20%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	52 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе	-

	цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	44884 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	
4.	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	342,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете	185 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	368 ед.
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## Заключение

Принимая во внимание всю вышеизложенную информацию о деятельности Учебного центра за отчетный период - 2018 год и ее анализ, можно утверждать, что качество подготовки слушателей обеспечивается в Организации в соответствии с законодательством на должном уровне, в свете современных требований, предъявляемых работодателями, направляющими своих сотрудников на обучение.

### *Самообследование позволило сделать следующие выводы:*

- Учебный центр имеет основные организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями законодательства.
- Техническое состояние помещений Учебного центра удовлетворительное, подтвержденное документами органов пожарного надзора и санитарно-эпидемиологической службы.
- Организационная структура Учебного центра соответствует характеру основной деятельности и решаемым образовательным задачам.
- Система управления Учебного центра предусматривает взаимодействие всех структурных подразделений при решении задач реализации образовательного процесса.
- Структура, содержание и качество подготовки обучающихся в целом соответствует лицензионным требованиям:
  - сроки освоения образовательных программ выполняются;
  - образовательный процесс по всем направлениям обучения обеспечен учебно-программной документацией;
  - положительный результат итоговой аттестации слушателей составляет более 100%;
  - качество знаний обучающихся, определенное через расчёт среднего балла, в период самообследования составило 4.7 балла (по 5-балльной системе оценки), что является достаточным.
  - образовательные программы обеспечены учебно-программной, учебно-методической документацией, имеется доступ обучающихся к фондам учебно-методической документации, в том числе доступ к библиотечным ресурсам, электронной правовой системе;
  - в процессе обучения используются учебные и компьютерные классы, наглядные и технические средства обучения (плакаты, схемы, стенды, макеты рабочего оборудования, манекен-тренажёр, CD диски с учебно-методическим обеспечением образовательных программ (Электронный учебник), учебные видеофильмы, презентации, обучающие и контролирующие программы);
  - каждый учебный кабинет оснащен компьютерами с лицензионным программным обеспечением для применения соответствующих обучающих материалов.
- Контингент обучающихся Учебного центра за отчетный период снизился на 7% в сравнении с 2017 годом.
- Состояние материально-технической базы Учебного центра достаточно для обеспечения реализуемых образовательных программ и соответствует современным требованиям.
- Педагогический коллектив Учебного центра активно занимается учебно-методической работой: разработка учебно-методических комплексов (УМК), контрольно-оценочных средств (КОС) осуществляется по всем реализуемым направлениям обучения. Систематически ведется работа по обновлению дидактических материалов, методических пособий, тестовой базы.
- Состояние программно-информационного обеспечения образовательной деятельности можно оценить как современное и достаточное.
- Кадровый состав Организации характеризуется стабильностью, профессионализмом и постоянным ростом уровня квалификации.

- Квалифицированный преподавательский состав обеспечивает проведение образовательного процесса на должном учебно-методическом уровне.
- В Организации функционирует система повышения квалификации инженерно-педагогических работников.
- Рекламации организаций-заказчиков на подготовку обучающихся не поступали. Отзывы потребителей образовательных услуг положительные, дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки обучающихся в Учебном центре.
- В Учебном центре для слушателей, преподавателей и сотрудников созданы здоровые и безопасные условия для обучения и работы.
- Учебный центр конкурентоспособен на рынке образовательных услуг, имеет желание и возможность совершенствовать образовательный процесс.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, состояние кадровых ресурсов и др. показатели деятельности, комиссия по самообследованию считает, что АНО ДПО «ИПТСУ» имеет достаточный потенциал для реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Деятельность Учебного центра за отчетный период (2018 год) оценена удовлетворительно.

**Несмотря на положительную оценку деятельности Организации, комиссия по самообследованию рекомендует:**

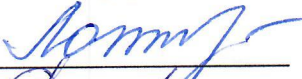
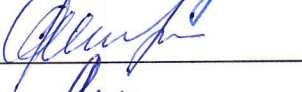

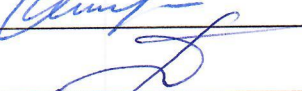
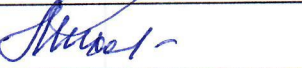

- Постоянно проводить мониторинг рынка образовательных услуг, определяя востребованные направления обучения/повышения квалификации, своевременно реагировать на изменения пожеланий и требований работодателей и внедрять новые программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
- Продолжать работу по привлечению высококвалифицированных преподавательских кадров и педагогов-практиков из организаций и учреждений города на договорной основе для качественной реализации образовательных программ.
- Своевременно реагировать на изменения в законодательстве, проводить корректировку учебно-программной документации и учебно-методических комплексов по реализуемым направлениям обучения.
- Учебно-методическое обеспечение программ обучения в Организации достаточное для реализации образовательных программ, в современных условиях требует постоянного совершенствования, разработки новых форм представления учебно-методических материалов для обучающихся.
- Продолжать пополнять библиотечный фонд современными изданиями учебной литературы.
- Продолжать работу по модернизации материального обеспечения Учебного центра.
- Продолжать принимать участие в тендерах на обучение, электронных аукционах, запросах котировок, объявляемых организациями.
- Продолжать работу по поиску и привлечению новых организаций – потребителей образовательных услуг.

**Окончательный вывод по результатам самообследования:**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт прогрессивных технологий в сфере услуг» (АНО ДПО «ИПТСУ») соответствует заявленному статусу.

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

	Л.С. Логотская
	А.Ю. Михайлов
	О.А. Мушинская
	О.Б. Сорокина
	А.Н. Триска
	В.И. Михайлова