



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О специальной оценке условий труда

Принят Государственной Думой
Одобен Советом Федерации

23 декабря 2013 года
25 декабря 2013 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда

1. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Федерального закона.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

Статья 3. Специальная оценка условий труда

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

4. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными

нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;
- 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:

1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 настоящего Федерального закона;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

4) не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа

работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных

зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест в организациях,

осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных

производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 настоящего Федерального закона.

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с

учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 настоящей статьи рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган

федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти

лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

6. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в части 5 настоящей статьи обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 настоящей статьи, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются

испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5. Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть

использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному

классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 настоящей статьи, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

11. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в части 9 настоящей статьи, направляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда

1. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе геомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

2. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

2) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

1) температура воздуха;

2) относительная влажность воздуха;

3) скорость движения воздуха;

4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;

5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);

6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);

7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;

9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;

10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров;

11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нанометров), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нанометров), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нанометров);

12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;

13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

15) уровень звука;

16) общий уровень звукового давления инфразвука;

17) ультразвук воздушный;

18) вибрация общая и локальная;

19) освещенность рабочей поверхности;

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов,

белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра);

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

4. По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

Статья 14. **Классификация условий труда**

1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных

факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний

легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи.

8. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона методикой проведения специальной оценки условий труда.

Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных

производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

3. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 части 1 настоящей статьи.

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**Статья 16. Особенности проведения специальной оценки
условий труда на отдельных рабочих местах**

1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 настоящего Федерального закона, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.

Статья 18. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее -

информационная система учета). Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

2. В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

а) полное наименование;

б) место нахождения и место осуществления деятельности;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

е) количество рабочих мест;

ж) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;

2) в отношении рабочего места:

а) индивидуальный номер рабочего места;

б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;

г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;

д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;

е) основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);

ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;

з) сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям настоящего Федерального закона в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда);

3) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

а) полное наименование;

б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

в) идентификационный номер налогоплательщика;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);

е) сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

ж) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении

передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.

4. В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

5. В случае, указанном в части 4 настоящей статьи, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета, указанных в части 2 настоящей статьи.

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Оператором информационной системы учета является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Глава 3. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Статья 19. Организация, проводящая специальную оценку условий труда

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса, предусмотренных пунктами 1 - 11 и 15 - 23 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона.

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12 - 14 и 24 части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации.

**Статья 20. Эксперты организаций, проводящих
специальную оценку условий труда**

1. К трудовой деятельности в качестве эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее - сертификат эксперта).

2. Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого

предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем семьдесят два часа;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трех лет.

4. Форма сертификата эксперта, технические требования к нему и инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр организаций), и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее – реестр экспертов).

2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. Порядок формирования и ведения реестра экспертов устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

- 1) полное наименование организации и место ее нахождения;
- 2) идентификационный номер налогоплательщика;
- 3) основной государственный регистрационный номер;
- 4) регистрационный номер записи в реестре организаций;
- 5) дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
- 6) дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;
- 7) дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения;
- 8) дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;

2) номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);

3) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;

4) дата аннулирования сертификата эксперта.

6. Сведения, указанные в частях 4 и 5 настоящей статьи, подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

Статья 22. Независимость организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

1. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда, независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно

требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может проводиться:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

3. Порядок и размер оплаты выполнения работ, оказания услуг организациями, проводящими специальную оценку условий труда, определяются гражданско-правовыми договорами и не могут зависеть от

выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

5. Нарушение организацией, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечет за собой административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Статья 23. Обеспечение исполнения обязательств
организации, проводящей специальную
оценку условий труда**

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам,

возникающим вследствие причинения ущерба работодателям - заказчикам проведения специальной оценки условий труда, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась специальная оценка условий труда, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

1. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в

том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков;

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

3. Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда по основанию, указанному в пункте 2 части 2 настоящей статьи, осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей, указанных в части 2 настоящей статьи, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

5. Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения такой экспертизы устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

6. Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Глава 4. Заключительные положения

Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона

1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом

исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его

территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Статья 27. Переходные положения

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

2. Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве

организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных пунктом 2 части 1 статьи 19 настоящего Федерального закона, до 31 декабря 2014 года включительно.

3. Обязанности экспертов организаций, указанных в частях 1 и 2 настоящей статьи, вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных частями 1 и 2 настоящей статьи.

4. В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального

закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В отношении рабочих мест, указанных в части 7 статьи 9 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, до установления уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Статья 28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением статьи 18 настоящего Федерального закона.

2. Статья 18 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. До 1 января 2016 года сведения, указанные в статье 18 настоящего Федерального закона, передаются в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
28 декабря 2013 года
№ 426-ФЗ



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н
(ред. от 27.04.2020)

"Об утверждении Методики проведения
специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчета о
проведении специальной оценки условий
труда и инструкции по ее заполнению"
(Зарегистрировано в Минюсте России
21.03.2014 N 31689)

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

www.consultant.ru

Дата сохранения: 01.01.2021

Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г. N 31689

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 24 января 2014 г. N 33н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОРА ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 [N 24н](#),
от 07.09.2015 [N 602н](#), от 14.11.2016 [N 642н](#), от 27.04.2020 [N 213н](#))

В соответствии с [частью 3 статьи 8](#), [частью 1 статьи 10](#), [частью 3 статьи 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) приказываю:

Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно [приложению N 1](#);

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно [приложению N 2](#);

форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно [приложению N 3](#);

инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно [приложению N 4](#).

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение N 1
к приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 [N 24н](#),
от 07.09.2015 [N 602н](#), от 14.11.2016 [N 642н](#), от 27.04.2020 [N 213н](#))

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований [законодательства](#) Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

(п. 1.1 введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

1.2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <1>.

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991, 2019, N 52, ст. 7769.

Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

(п. 1.2 введен [Приказом](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [классификатором](#) вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) (далее - классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - комиссия).

4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

5. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [классификатором](#), производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными [классификатором](#), производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [классификатором](#).

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном [главой III](#) настоящей Методики.

7. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [классификатором](#), экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

9. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников ([часть 2 статьи 12](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

10. Результаты идентификации заносятся в [раздел](#) "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - отчет).

11. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в [списки](#) работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; (в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 07.09.2015 N 602н)

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в [частях 1 и 2 статьи 13](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". (в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, может осуществлять: (абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте; (абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

обследование рабочего места; (абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте; (абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике.

(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном [главой II](#) настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

14. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных настоящей Методикой.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального [закона](#) от 26 июня 2008 г. N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст. 3021; 2011, N 30, ст. 4590; N 49, ст. 7025; 2012, N 31, ст. 4322; 2013, N 49, ст. 6339; 2014, N 26, ст. 3366; N 30, ст. 4255; 2015, N 29, ст. 4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию

государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям <1> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

<1> Утверждены [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. N 1034н "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности" (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. N 22039).

15. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих

должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с **классификатором**;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

(пп. 10 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имени, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны

оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в [пункте 11](#) настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512).

(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

17. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

18. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в [пункте 17](#) настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

IV. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

19. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном [главой III](#) настоящей Методики, от нормативов ([гигиенических нормативов](#)) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

20. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно -

$PДК_{\text{макс}}$, $PДК_{\text{сс}}$).

21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящей Методике.

22. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены $ПДК_{\text{макс}}$ и $ПДК_{\text{сс}}$. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

23. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:

присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют [подклассу 3.1](#) вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют [подклассу 3.2](#) вредных условий труда, переводят условия труда в [подкласс 3.3](#) вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют [подклассу 3.3](#) вредных условий труда, переводят условия труда в [подкласс 3.4](#) вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют [подклассу 3.4](#) вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

24. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют $ПДК_{\text{сс}}$, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с $ПДК_{\text{сс}}$. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с [подпунктом "а" пункта 2](#) и [пунктом 4](#) приложения N 1 к настоящей Методике.

25. В случае, если канцерогены имеют $ПДК_{\text{макс}}$, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с $ПДК_{\text{макс}}$. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с [пунктом 3](#) приложения N 1 к настоящей Методике.

26. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько

специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае, если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (**ПДК_{макс}** или **ПДК_{сс}**), который указан для них в **приложении N 1** к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в **приложении N 1** к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

27. В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по **пункту 1** приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных **приложениями N 2 - 7** к настоящей Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

28. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ одностороннего действия с эффектом суммации, предусмотренных **приложением N 8** к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

$$\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1, (1)$$

где:

$K_1, K_2, \dots, K_n$ - фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$\text{ПДК}_1, \text{ПДК}_2, \dots, \text{ПДК}_n$ - предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту **приложения N 1** к настоящей Методике, который соответствует особенностям механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по **пункту 1** приложения N 1 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими [гигиеническими нормативами](#).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с [приложением N 9](#) к настоящей Методике.
(п. 29 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

30. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее - АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и $ПДК_{cc}$ АПФД.

31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в [приложении N 10](#) к настоящей Методике.

32. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

33. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$ПН_{год} = K_{cc} \times N \times Q, (2)$$

где:

K_{cc} - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;

N - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

Q - объем легочной вентиляции за смену, м³:

для работ категории Ia - Ib <2> объем легочной вентиляции за смену - 4 м³;

<2> Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

для работ категории IIa - IIб - 7 м³;

для работ категории III - 10 м³.

Полученная величина $ПН_{год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году $N_{год}$ при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК, соответственно $КПН_{год} = ПДК_{СС} \times N_{год} \times Q$). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($КПН_{год}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно [приложению N 10](#) к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

34. К виброакустическим факторам относятся:

- 1) шум;
- 2) инфразвук;
- 3) ультразвук (воздушный);
- 4) вибрация (общая и локальная).

35. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами ([гигиеническими нормативами](#)) условий труда.

36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в [приложении N 11](#) к настоящей Методике.

37. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с [приложением N 11](#) к настоящей Методике.

38. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

39. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими

частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

40. При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в **дБЛин_{ЗКБ}** и его сравнения с соответствующим ПДУ.

41. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного общего уровня звукового давления (**дБЛин_{ЗКБ}**) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

42. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

43. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

44. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

45. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

46. При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

47. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных [приложениями N 12 - 14](#) к настоящей Методике.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) (экспозиционной дозы теплового облучения <3>).

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

<3> Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) - расчетная величина, вычисленная по формуле: $ДЭО = I_{то} S \tau$, где: $I_{то}$ - интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S - облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ - продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела в среднем человека составляет 1,8 м².

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

49. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных [приложением N 13](#) к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных [приложением N 12](#) к настоящей Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

50. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных [приложением N 13](#) к

настоящей Методике.

51. При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

52. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных [приложением N 13](#) к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

53. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

54. В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($UT_{ср}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:

$$UT_{ср} = \frac{UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n}{T}, (3)$$

где:

$UT_1, UT_2, \dots, UT_n$ - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

t_1, t_2, t_n - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;

T - продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.

Рассчитанную по [формуле \(3\)](#) величину $UT_{ср}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно [приложению N 15](#) к настоящей Методике. При этом величину $UT_{ср}$ округляют до целого значения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда

при воздействии световой среды

55. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.

56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с [приложением N 16](#) к настоящей Методике.

57. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

58. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$UT = UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n, (4)$$

где:

УТ - условия труда, выраженные в баллах;

$UT_1, UT_2, \dots, UT_n$ - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда - 0 баллов; вредные условия труда ([подкласс 3.1](#)) - 1 балл; вредные условия труда ([подкласс 3.2](#)) - 2 балла);

t_1, t_2, t_n - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если $0 \leq UT < 0,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда ([подкласс 3.1](#)), если $0,5 \leq UT < 1,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда ([подкласс 3.2](#)), если $1,5 \leq UT < 2,0$.

59. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

60. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений <4> осуществляется в соответствии с [приложением N 17](#) к настоящей Методике.

<4> При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

61. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных [приложением N 17](#) к настоящей Методике.

62. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

63. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с [приложением N 18](#) к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

64. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в [СанПиН 2.6.1.2523-09](#) "Нормы радиационной безопасности", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. N 14534) (далее - НРБ-99/2009).

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

65. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной

дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

66. МПД определяется по [формуле \(5\)](#) для эффективной дозы и (или) по [формуле \(6\)](#) - для эквивалентной дозы:

$$\text{МПД} = 1,7 \times H^{\text{внеш.}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{U,G} (C_{U,G} \times \epsilon_{U,G}^{\text{возд. перс.}}), (5)$$

где:

МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$H^{\text{внеш.}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$C_{U,G}$ - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м³;

$\epsilon_{U,G}^{\text{возд. перс.}}$ - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с [приложением N 1](#) к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв);

$2,4 \times 10^6$ - коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ м³/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/Зв);

$$\text{МПД}^{\text{орган}} = 1,7 \times \text{МД}^{\text{орган}}, (6)$$

где:

$\text{МПД}^{\text{орган}}$ - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;

$\text{МД}^{\text{орган}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв).

67. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:

$$\text{МПД}_{\text{средневз}} = \frac{\sum_i \text{МПД}_i * \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, (7)$$

где:

МПД_i - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i-го помещения, мЗв/год;

Δt_i - время выполнения работ на i-м рабочем месте, час/год.

68. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников - 2000 часов в год и соответственно в формулах (5) - (6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

69. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с [приложением N 19](#) к настоящей Методике.

70. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;

7) перемещение в пространстве.

72. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

73. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг x м) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с [таблицей 1](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

74. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными [таблицей 1](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

75. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с [таблицей 2](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10 - 15

минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с [таблицей 3](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10 - 15 минут или за 1 - 2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с [таблицей 3](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с [таблицей 4](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с [таблицей 5](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу

(подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с [таблицей 6](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с [таблицей 7](#) приложения N 20 к настоящей Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

82. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

83. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

84. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами <5> (% времени смены);

<5> Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с [приложением N 21](#) к настоящей Методике.

86. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое

в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

91. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

92. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

93. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с [приложением N 22](#) к настоящей Методике.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда

94. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде [отчета](#), титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда".
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при наличии).
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

Приложение N 1
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1. Вещества 1 - 4 классов опасности <1>, за исключением перечисленных в пунктах 2 - 7 настоящей таблицы	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0 - 3,0 > 1,0 - 3,0	> 3,0 - 10,0 > 3,0 - 10,0	> 10,0 - 15,0 > 10,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0	> 20,0 -
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остронаправленным механизмом действия <1>, хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия <1>	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0 - 2,0 > 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0 > 2,0 - 5,0	> 4,0 - 6,0 > 5,0 - 10,0	> 6,0 - 10,0 > 10,0 - 50,0	> 10,0 > 50,0
3. Канцерогены <2>, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека <3>	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0	> 10,0	-
4. Аллергены <4>, в том числе: а) высокоопасные <5> б) умеренно опасные <6>	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	- > 1,0 - 2,0	> 1,0 - 3,0 > 2,0 - 5,0	> 3,0 - 15,0 > 5,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0 - 20,0	> 20,0 > 20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) <7>					<*>	
6. Наркотические анальгетики <8>			<*>			
7. Ферменты микробного происхождения <9>	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0 - 5,0	> 5,0 - 10,0	> 10,0	-	-

<*> Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.

<1> Гигиенические нормативы для веществ 1 - 4 классов опасности устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и [ГН 2.2.5.2308-07](#) "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. [N 2](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. [N 55](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 г. [N 94](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. N 18385), от 15 ноября 2013 г. [N 61](#) "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящей Методике.

<2> Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с [СанПиН 1.2.2353-08](#) "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 г. N 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 г. N 11706), с изменениями, внесенными [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20 января 2011 г. N 9 "Об утверждении СанПиН 1.2.2834-11 "Дополнения и изменения N 1 к СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности" (зарегистрировано Минюстом России 10 марта 2011 г. N 20051).

Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) и [ГН 2.2.5.2308-07](#).

<3> Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) и [ГН 2.2.5.2308-07](#).

<4> Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) и ГН 2.2.5.2308.

<5> Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящей Методике.

<6> Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящей Методике.

<7> Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящей Методике.

<8> Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с [приложением N 6](#) к настоящей Методике.

<9> Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) и [ГН 2.2.5.2308-07](#). Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с [приложением N 7](#) к настоящей Методике.

Приложение N 2
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ВЕЩЕСТВ РАЗДРАЖАЮЩЕГО ДЕЙСТВИЯ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатно е состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенност и действия <3>
1	Азота диоксид	2	п	3	О

2	Азота оксиды/в пересчете на NO ₂ /	5	п	3	О
3	Азотная кислота +	2	а	3	
4	α -Аминобензацетилхлорид гидрохлорид +	0,5	а	2	
5	2-Аминопропан + ; (метилэтиламин)	1	п	2	
6	Аммиак	20	п	4	
7	Ацетальдегид +	5	п	3	
8	Ацетангидрид + ; (ацетонгидрид)	3	п	3	
9	Барий дигидроксид + ; (гидроокись бария)	0,3/0,1	а	2	
10	Барий дихлорид; (бария хлорид)	1/0,3	а	2	
11	Бензилхлорформиат + ; (карбобензоксихлорид)	0,5	п+а	2	
12	Бензилцианид; (фенилацетонитрил)	0,8	а	2	О
13	Бензохин-1,4-он; (п-бензохинон)	0,05	п	1	
14	Бор трифторид	1	п	2	О
15	Бром +	0,5	п	2	О
16	Бутаналь +	5	п	3	
17	Бутановая кислота	10	п	3	
18	Бутановой кислоты ангидрид + ; (бутановый ангидрид)	1	п	2	
19	1-Бутоксибут-1-ен-3-ин; (этенил виниловый эфир)	0,5	п	2	
20	Гексановая кислота; (капроновая, бутилукусная)	5	п	3	

21	Германий тетрахлорид (в пересчете на германий)	1	а	2	
22	Гидробромид	2	п	2	О
23	1-Гидрокси-2-нитро-4-хлорбензол + ; (4-нитро-2-хлорфенол, нихлофен)	3/1	п+а	2	
24	Гидрофторид (в пересчете на фтор)	0,5/0,1	п	2	О
25	Гидрохлорид	5	п	2	О
26	Дигидросульфид; (гидросульфид)	10	п	2	О
27	3-Диметиламинопропан-1-ол	2	п	3	
28	Диметил гексан-1,6-диоат + ; (диметилсебагинат, диметил-2,8-гексадиоат)	10	п+а	3	
29	(Е, 1R)-2,2-диметил-3(2-метилпроп-1-ени л)-циклопропан-1-карбоновая кислота; (1,3-хризантемовая кислота)	10	п+а	3	
30	2,2-Диметилпропилгидропероксид +	5	п	3	
31	Диметилсульфат+; (0,0 диметилсульфат)	0,1	п	1	О
32	Диметил (4-фторфенил)хлорсилан/по гидрохлориду/	1	п	2	
33	3,3 -Диметил-1-хлор-1 (4-хлорфенокси)-бутан-2-он; (син. хлорфеноксипинако-лин)	10	п+а	4	
34	1,1-Диметилэтилгидропероксид + ; (трет-бутил-гидропероксид)	5	п	3	
35	1,1-Диметилэтилгипохлорид	5	п	3	
36	Дихлорметилбензол	0,5	п	1	
37	Дихлорэтановая кислота; (дихлоруксусная кислота)	4	п+а	3	

38	3-Диэтиламинопропил-1-амин	2	п+а	3	
39	N,N-диэтилэтанамин + ; (триэтиламин)	10	п	3	
40	Йод +	1	п	2	
41	Кальций сульфат дигидрат; (гипс)	2	а	3	
42	Карбонилдихлорид; (фосген)	0,5	п	2	О
43	Кремний тетрафторид (по фтору)	0,5/0,1	п	2	О
44	Магний оксид	4	а	4	
45	Метансульфонилхлорид +	4	п	3	
46	Метановая кислота + ; (муравьиная кислота)	1	п	2	
47	1-Метилбутановая кислота; (изовалериановая)	2	п	3	
48	3-Метилбутан-1-ол; (изоамиловый спирт)	5	п	3	
49	2-Метилбут-3-ин-2-ол; (изовалериановый альдегид; 3-бутин-2-ол-2-метил)	10	п	3	
50	Метил-2-гидрокси-3-хлорпропионат	0,5	п	2	
51	Метилдихлорацетат	15	п	4	
52	Метилизоцианат +	0,05	п	1	А, О
53	Метил-3-оксобутаноат; (метиловый эфир ацетоксусной к-ты)	5	п	3	
54	4-Метилпентановая кислота + ; (2-метилпентановая кислота)	5	п	3	
55	4-Метилпентаноилхлорид + ; (2-метилпентановой кислоты хлоран-гидрид)	3	п	3	

56	2-Метилпропаналь +	5	п	3	
57	2-Метилпропан-1-ол + ; (изобутиловый спирт)	10	п	3	
58	2-Метилпроп-2-еновая кислота	10	п	3	
59	2-Метилпроп-2-еноилхлорид +	0,3	п	2	А
60	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	А, О
61	диНатрий карбонат +	2	а	3	
62	диНатрий пероксикарбонат	2	а	3	
63	Натрий хлорид	5	а	3	
64	Озон	0,1	п	1	О
65	4-Оксо-5-хлорпентилацетат +	2	п	3	
66	Ортофосфористая кислота +	0,4	а	2	
67	Пентан-1-ол +	10	п	3	
68	Пиридин	5	п	2	
69	Проп-2-ен-1-аль	0,2	п	2	
70	Проп-2-енамин	0,5	п	2	
71	Проп-1-енилацетат + ; (2-пропенил-ацетат)	2	п	3	
72	Н-проп-1-енил-проп-2-ен-1-амин +	1	п	2	
73	Проп-2-еноилхлорид + ; (акриловой кислоты хлорангидрид)	0,3	п	2	А
74	Пропилацетат	200	п	4	
75	Проп-2-ин-1-ол	1	п	2	

76	Пропиональдегид +	5	п	3	
77	Пропионилхлорид + ; (хлорангидрид пропионовой к-ты)	2	п	3	
78	Рубидий гидроксид; (гидроокись рубидия)	0,5	а	2	
79	диСера декафторид +	0,1	п	1	О
80	Сера диоксид +	10	п	3	
81	диСера дихлорид + ; (серы хлорид)	0,3	п	2	
82	(Т-4) сера тетрафторид	0,3	п	2	О
83	Сера триоксид +	1	п	2	
84	Серная кислота +	1	а	2	
85	Спирты непредельного ряда (аллиловый, кротониловый)	2	п	3	
86	Тетрабромметан +	0,2	п	2	
87	Тетрагидро-1,4-оксазин + ; (морфолин)	1,5/0,5	п	2	
88	3,3,3,4-Тетрахлорбицикло[2,2,1]гепт-5-ен-2-спиро-1-циклопент-3-ен-2,5-дион (ЭФ-2)	0,2	п+а	2	
89	1,1,2,2-Тетрахлорэтан +	5	п	3	
90	Титан тетрахлорид (по гидрохлориду)	1	п	2	
91	2,4,6, -Триметил-1,3,5-триоксан	5	п	3	
92	3,5,5-Триметилциклогексанон	1	п	2	
93	3,5,5-Триметил-циклогекс-2-ен-1-он	1	п	2	
94	Трихлорацетилхлорид + ; (трихлоруксусной кислоты	0,1	п	1	

	хлорангидрид)				
95	Трихлорнитрометан + ; (хлорпикрин)	0,5	п	2	О
96	Трихлорэтановая кислота + ; (трихлоруксусная кислота)	5	п+а	3	
97	Фенилизоцианат	0,5	п	2	О
98	Фенилтиол + ; (тиофенол, меркаптобензол)	0,2	п	2	
99	Феноксиэтановая кислота + ; (феноксиуксусная кислота)	1	а	3	
100	Формальдегид +	0,5	п	2	О, А
101	Фосфин	0,1	п	1	О
102	диФосфор пентаоксид +	1	а	2	
103	Фосфор пентахлорид +	0,2	п	2	
104	Фосфор трихлорид +	0,2	п	2	
105	Фосфорилхлорид +	0,05	п	1	О
106	Фтор	0,03	п	1	О
107	2,5-Фурандион +	1	п+а	2	А
108	2-Фуроилхлорид +	0,3	п	2	
109	Хлор +	1	п	2	О
110	Хлорангидрид хризантемовой кислоты	2	п	3	
111	Хлорацетилхлорид + ; (хлорангидрид моноклоруксусной кислоты)	0,3	п	2	

112	3-Хлорбутан-2-он; (1-хлорэтилметилкетон)	10	п	3	
113	2-Хлор-2-гидроксипропионовая кислота +	0,5	п	2	
114	Хлор диоксид +	0,1	П	1	О
115	(Хлорметил)бензол	0,5	П	1	
116	Хлорметоксиметан + (по хлору)	0,5	п	2	
117	3-Хлорпроп-1-ен +	0,3	п	2	
118	Хлорфенилизоцианат (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О, А
119	Хлорциан	0,2	п	1	О
120	2-Хлорэтанол +	0,5	п	2	О
121	2-Хлорэтансульфоновой кислоты гидрохлорид	0,3	п	2	
122	Хлорэтановая кислота + ; (хлоруксусная кислота)	1	п+а	2	
123	1-Циклопропилэтанон; (циклопентадиен)	1	п	3	
124	Этандионовая кислота дигидрат + ; (щавелевая кислота)	1	а	2	
125	Этановая кислота + ; (уксусная кислота)	5	п	3	
126	Этиленимин; (азиридин)	0,02	п	1	А, О
127	Этил-3-(метиламино)бутан-2-оат + ; (этил-3-метилбут-2-еноат, н-метил-аминокротоновый эфир)	5	п	3	
128	Этил-6-оксо-6-хлоргексаноат; (этиладипината хлорангидрид)	2	п+а	3	

129	Этил-6-оксо-8-хлороктаноат	1	п+а	2	
130	Этилпроп-2-еноат; (N-винилпирролид-2-он)	15/5	п	3	

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 3
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКООПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ

№ п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатно е состояние <1>	Класс опасности <2>	Особеннос ти действия <3>
1	2-Амино-2-дезоксид-Д-глюкозы гидрохлорид; Хитозамин; Глюкозамин гидрохлорид	0,005	а	1	
2	Бациллихин (по бацитрацину)	0,01	а	1	
3	Бензол-1,4-дикарбоновая кислота; Терефталевая кислота	0,1	п+а	1	
4	Бериллий и его соединения (в пересчете на бериллий)	0,003/ 0,001	а	1	К
5	Гексаметилендиизоцианат	0,05	п	1	
6	(1 α, 2 α, 3 α, 4 β, 5 β, 6 β)-Гекса(1,2,3,4,5,6) хлорциклогексан + ; γ-Гексахлоран	0,05	п+а	1	
7	Гентамицин + (смесь гентамицинсульфатов 1:2,5) - C ₁ (40%), C ₂ (20%), C _{1a} (40%)	0,05	а	1	
8	Гептаникель гексасульфид	0,15/ 0,05	а	1	К
9	Гигромицин Б +	0,001	а	1	
10	Гризин	0,002	а	1	
11	0-2-Дезокси-2(Н-метиламино)-α -L-глюко-пиранозил-(1 → 2)-О-5-дезоксид-3-С-формил-α -L-глюксифуранозил-(1 → 4)-N, N ¹ -бис	0,1	а	1	

	(аминоиминометил)-D-стрептамин ⁺ ; Стрептомицин				
12	0-3-Дезокси-4-С-метил-3-(метиламино)- β -L-арабинопиранозил-(1 $\rightarrow$ 6)-0-[2,6-диамино-2,3,4,6-тетрадезоксид- α -D-глицерогекс-4-енопиранозил-(1 $\rightarrow$ 4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; Синтомицин	0,05	a	1	
13	1,4-Диаминобензол; п-Фенилендиамин	0,05	п+a	1	
14	1,4-Диаминобензол дигидрохлорид 1,4-Фенилендиамин дигидрохлорид	0,05	п+a	1	
15	1,6-Диаминогексан; Гексаметилендиамин	0,1	п	1	
16	Диаммоний гексахлорплатинат	0,005	a	1	
17	Диаминодихлорпалладий	0,005	a	1	
18	Диаммоний хром тетрасульфат-2,4-гидрат [по хрому (Cr ⁺³)]; Хромаммиачные квасцы	0,02	a	1	
19	N,N-Дибутил-4-(гексилокси)нафталин- 1-карбоксимид; Бунамин гидрохлорид	0,01	a	1	
20	1,3-Дигидро-1,3-диоксо-5-изобензо-фу- ранкарбоновая кислота; Бензол-1,2,4-трикарбоновой кислоты 1,2-ангидрид; Тримеллитовой кислоты ангидрид	0,05	a	1	
21	[2S-(2 α ,5 α ,6 β)-3,3-Диметил-6-[[[5-метил-3-фенилизоксазол-4-ил]карбонил]амино]-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Оксациллин	0,05	a	1	
22	1,3-Ди(1-метилэтил)фенил-2-изоцианат; 2,6-Диизопропилфенилизотиоцианат	0,1	п	1	
23	1,3-Динитро-5-трифторметил-2-хлорбензол	0,05	п+a	1	

24	2,4-Динитро-1-хлорбензол	0,2/0,05	п+а	1	
25	Дихромовая кислота, соли (в пересчете на Cr ⁺⁶)	0,01	а	1	К
26	Кобальт гидридотетракарбонил	0,01	п	1	О
27	Кобальт и его неорганические соединения	0,05/ 0,01	а	1	
28	Меркаптоэтановая кислота	0,1	п+а	1	
29	Метилдитиокарбамат натрия (по метилизоцианату); Карбатион; Метилдитиокарбаминовой кислоты натриевая соль	0,1	а	1	
30	Метилизотиоцианат	0,1	п	1	
31	Метилизоцианат	0,05	п	1	О
32	3-[[[(4-Метилпиперазин-1-ил)имино] метил] рифамицин	0,02	а	1	
33	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	О
34	3 -Метилфенилизотиоцианат	0,1	п	1	
35	Никель тетракарбонил	0,003	п	1	К
36	Никель хром гексагидрофосфат гидрат (по никелю); 1,7-Никель хром гекса (диводородфосфат)гидрат	0,005	п	1	К
37	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, обратная пыль очистных устройств) (по никелю)	0,05	а	1	
38	Никеля соли в виде гидроаэрозоля (по никелю)	0,005	а	1	К
39	Самарий пентакобальтид (по кобальту); Кобальт-самариевая композиция магнитов	0,05	а	1	
40	2-Фенил-4,6-дихлорпиридазин-3-(2Н)-он	0,05	а	1	

41	Хром гидроксид сульфат (в пересчете на Cr ⁺³); Хром серноокислый основной	0,06/ 0,02	а	1	
42	Хром-2-6-дигидрофосфат (по хрому Cr ⁺³); Хром фосфат однозамещенный	0,06/ 0,02	а	1	
43	Хром трихлорид гексагидрат (по хрому Cr ⁺³)	0,03/ 0,01	а	1	
44	Хромовой кислоты соли (в пересчете на хром Cr ⁺⁶)	0,03/ 0,01	а	1	К
45	Этиленимин; Азиридин	0,02	п	1	О

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 4
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ УМЕРЕННО ОПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатно е состояние <1>	Класс опасност и <2>	Особеннос ти действия <3>
1	2-(2-Алкил C_{10-13} -2-имидазолин-1-ил)-этанол	0,1	п+а	2	
2	2-Алкил C_{10-12} -1-полиэтиленполиамин-2-имидазоли н гидрохлорид + ; Виказолина ВП хлоргидрат	0,5	а	2	
3	Алюмоплатиновые катализаторы КР-101 и РБ-11 с содержанием платины до 0,6%	1,5	а	3	
4	Амилаза	1	а	2	
5	1 -Аминоалкилимидазолины +	0,5	п+а	2	
6	(2S,5R,6R)-6-[[(R)-Амино-(4-гидрокси -фенил) ацетил]амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-т иа-1-аза-бицикло[3,2,0]гептан-2-карбо новая кислота тригидрат (амоксициллин тригидрат)	0,1	а	2	
7	О-3-Амино-3-дезоксид- α -D глюкопиранозил-(1 $\rightarrow$ 6)-О-[6-амино-6-деокси- α	0,1	а	2	

	-D-глюкопиранозил-(1 → 4)]-N '(S)-(4-амино-2-гидрокси-1- -оксобутил)-2-дезоксид-стрептамин + ; Мономицин				
8	O-3-Амино-3-дезоксид- α -D-глюкопиранозил (1 → 6)-O-[6-амино-6-дезоксид- α -D-глюкопиранозил-(1 → 4)]-2-дезоксид- α -D-стрептамин + ; Канамицин	0,1	a	2	
9	O-4-Амино-4-дезоксид- α -D-глюкопиранозил-(1 → 6)-O-(8R)2-амино-2,3,7- тридезоксид-7-(метиламино)-D-глицер о- α -D-алло-октодиалдо-1,5:8,4-дипирано зил-(1 → 4)2-дезоксид-D-стрептамин + ; Апрамицин	0,1	a	2	
10	O-2-амино-2-дезоксид- α -D-глюкопиранозил (1 → 4)-O-[O-2,6-диамино-2,6-дидезокси- β -L-идопирапозил(1 → 3)- β -D-рибофуранозил-(1 → 5)]-2-дезоксид-D-стрептамин, сульфат(1:2); Стрептомицина сульфат	0,1	a	2	
11	O-3-Амино-3-дезоксид- α -D-глюкопиранозил-(1 → 6)-O-[2,6-диамино-2,3,6-тридезоксид- α -D-рибогексопиранозил(1 → 4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; Тобрамицин	0,1	a	2	
12	[2S-(2 α ,5 α ,6 β)]-6-Амино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа- 1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбонов ая кислота + ; 6-Аминопеницилановая кислота	0,4	a	2	

13	3-[(4-Амино-2-метил-5-пиридинил)метил]-5-(2-гидроксиэтил)-4-метил-азоний бромид; Тиаминбромид; Витамин В ₁	0,1	а	2	
14	Аминопласты	-/6	а	4	Ф
15	1 -Аминопропан-2-ол +	1	п+а	2	
16	N -(3-Аминопропил)-N -додецилпропан-1,3-диамин +	1	а	2	
17	[2S-(2 α ,5 α ,6 β)(S*)]-6-Аминофенил-ацетиламино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло [3,2,0] гептан-2-карбоновая кислота; Ампициллин	0,1	а	2	
18	2,2 ¹ [N-(2-Аминоэтил)имино]диэтанол, амиды C ₁₀₋₁₃ карбоновых кислот	2	п+а	3	
19	N-(2-Аминоэтил)-1,2-этандиамин + ; Диэтилентриамин	0,3	п+а	2	
20	Антибиотики группы цефалоспоринов	0,3	а	2	
21	Белково-витаминный концентрат (по белку)	0,1	а	2	
22	Бензол-1,3-дикарбоновая кислота + ; 1,3-Бензолдикарбоновая кислота	0,2	а	2	
23	Бензол-1,3-дикарбондихлорид + ; Изофта-лоилдихлорид	0,02	п+а	2	
24	Бензол-1,4-дикарбондихлорид + ; Терефта-лоилдихлорид	0,1	п+а	2	
25	Бензол-1,2,4-трикарбоновая кислота; 1,2,4-Трикарбоксибензол; Тримеллитовая Кислота	0,1	а	2	

26	[2]Бензопиранол[6,5,4-def][2],бензопиран-1,3,6,8-тетрон; Нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота, диангидрид	1	a	2	
27	N,N'-Бис(2-аминоэтил)-1,2-этандиамина ⁺ ; Триэтиленetetрамин	0,3	п+a	2	
28	Бис(диметилдитиокарбамат) цинка; Диметилдитиокарбамат цинка; Мильбекс	0,3	a	2	
29	Диэтилдитиокарбамат цинка; Этилцимат	0,3	a	2	
30	1,1-Бис(полиэтокси)-2-гептадеценил-2-имидазолина ацетат ⁺ ; Оксамид	0,5	п+a	2	
31	1,5-Бис(фур-2-ил)пента-1,4-диен-3-он	10	п+a	3	
32	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин гидрохлорид ⁺	0,5	a	2	
33	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино)гуанидин ⁺ ; Химкокцид	0,5	a	2	
34	Боверин	0,3	a	2	
35	0-(4-Бром-2,5-дихлорфенил)-0,0-диметил-тиофосфат	0,5	п+a	2	
36	Виомицин ⁺ ; Флоримицин	0,1	a	2	
37	Витамин В12 смесь с [4S(4 α ,4a α ,5a α ,6 β ,12a α)]-7-хлор-4-(-диметиламино)-1,4,4a,5,5a,6, 11,12 α -окта-гидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбонамид (контроль по хлортетрациклину); Биовит; Биовит-160	0,1	a	2	
38	В-Галактозидаза	4	a	3	

39	Гаприн (по белку)	0,1	а	2	
40	N,N ¹ -гексаметиленбисфурфуролиденамин; Бисфургин; Фурфуролиденамин	0,2	п+а	2	
41	Гемикеталь окситетрациклин 6,12-Гемикеталь-11- α -хлор-5-окситетрациклин	3	а	3	
42	2-(Z-Гептадец-8-енил)-1,1-бис(2-гидр оксиэтил) имидазолинийхлорид	0,5	п+а	2	
43	N -(2-Гептадец-2-енил)-4,5-дигидро-1Н- имидазол-1-ил 1,2-этандиамина + ; 1-Ди(β -аминоэтил)-2-гептадизинил-2-имидаз олин; Алазол	0,5	а	2	
44	2-[2-цис-(Гептадец-8-енил)-2-имидазо лин-1-ил]этанол	0,1	п+а	2	
45	1,2-Диаминобензол; о-Фенилендиамин	0,5	п+а	2	
46	1,3-Диаминобензол; м-Фенилендиамин	0,1	п+а	2	
47	2,4-Диаминобензолсульфонат натрия 1,3-Фенилендиаминсульфокислоты натриевая соль	2	а	3	
48	1-Ди(β -аминоэтил)-2-алкил (C ₈₋₁₈) -2-имидазолин + ; Виказолин	0,5	а	2	
49	N,N -Дибензилэтилендиаминовая соль хлортетрациклина + ; Дибиомицин	0,1	а	2	
50	[4S-(4 α , 4a α , 5a α , 6 β , 12a α)]4-(Диметил-амино)-1,4,4a,5,5a,6,11,1 2a-октагидро-3,5,6,10,12,12a-гексагид роксид-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаце нкарбоксамид + ; Окситетрациклин	0,1	а	2	

51	[4S-(4 α ,4a α ,5a α ,6 β ,12a α)4-(Диметиламино)-1,4,4a,5a,6,11,12a-октагидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтацен-карбоксамид + ; Тетрациклин	0,1	a	2	
52	[4S-(4 α ,4a α ,5a α ,6 β ,12a α)4-(Диметиламино)-1,4,4a,5a,6,11,12a-октагидро-3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид гидрохлорид + ; Тетрациклина гидрохлорид	0,1	a	2	
53	[4S-(4 α ,4a α ,5a α ,6 β ,12a α)4-(Диметиламино)-7-хлор-1,4,4a,5,5a,6,11,12a-октагидро-3,5,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтацен карбоксамид-4-метилбензол-сульфонат + ; Тетрациклина 4-метилбензо-сульфонат	3	a	3	
54	0,0-Диметил(1-гидрокси-2,2,2-трихлорэтил)-фосфонат + ; Хлорофос	0,5	п+a	2	
55	Диметилдитиокарбамат натрия; Карбамат МН	0,5	a	2	
56	0,0-Диметил-0-(2,5-дихлор-4-иодфенил)-тиофосфат; Иодофенфос	0,5	п+a	2	
57	[2S-[5R,6R]3,3-Диметил-7-оксо-6-[[[(2R)-[[[(2-оксоимидазоллидин-1-ил)карбонил]амино]фенилацетил]амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбонная кислота; Азлоциллин	0,1	a	2	
58	[2S-(2 α ,5a α ,6 β)3,3-Диметил-7-оксо-6-[(фенилацетил)амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; Бензилпенициллин	0,1	a	2	

59	0,0-Диметил-0-(2,4,5-трихлорфенил)-т иофосфат	0,3	п+а	2'	
60	N,N -Диметил-2-хлор-10Н-фенотиазин-10- пропаиамин гидрохлорид ⁺ ; 10-(3-Диметиламинопропил)-2-хлор-1 0Н фенотиазин гидрохлорид; Аминазин	0,3	а	2	
61	6-[(1,3-Диоксо-3-фенокси-2-фенилпро пил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-[2S-(2 α,5 α,6 β)]-4-тия-1-азобицикло[3,2,0]гептан-2- карбоновая кислота; Карфециллин	0,1	а	2	
62	Диприн (по белку)	0,3	а	2	
63	Дифенилгуанидин ⁺ ; Амидодианилинметан	0,3/0,1	а	2	
64	N,N '-Дифурфуриденфенилен-1,4-диами н ⁺	2	п+а	2	
65	3,5-Дихлорбензолсульфонамид	0,1	а	2	
66	4-Дихлорметилен-1,2,3,3,5,5-гексанхл орциклопент-1-ен ⁺	0,1	п+а	2	
67	3,4-Дихлорфенилизоцианат	0,3	п	3	
68	Дихлорэтановая кислота; Дихлоруксусная кислота	4	п+а	3	
69	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат ; Новокаина основание; п-Аминобензойной кислоты β -диэтиламиноэтиловый эфир	0,5	а	2	
70	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат гидрохлорид ⁺ ; Новокаина гидрохлорид п-Аминобензойной кислоты р-диэтиламиноэтиловый эфир гидрохлорид	0,5	а	2	

71	Доксициклин гидрохлорид ⁺	0,4	а	2	
72	Доксициклин тозилат ⁺	0,4	а	2	
73	Дрожжи кормовые сухие, выращенные на послеспиртовой барде	0,3	а	2	
74	1,1-Иминобис (пропан-2-ол) ⁺	1	п+а	2	
75	Какао порошок	2	а	3	
76	Канифоль	4	п+а	3	
77	[2S-(2 ^α ,5 ^α ,6 ^β))]-6[(Карбоксифенил-ацетил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло-[3,2,0] гептан-2-карбонат динатрия; Карпенициллин; Карбоксилбензилпенициллина динатриевая соль	0,1	а	2	
78	4-Карбометоксисульфенилхлорид	1	а	2	
79	Лигносульфонат модифицированный гранулированный на сульфате натрия	2	а	3	
80	Липрин /по белку/	0,1	а	2	
81	Марганец карбонат гидрат ⁺	1,5/0,5	а	2	
82	Марганец нитрат гексагидрат ⁺ Марганец азотно-кислый гексагидрат	1,5/0,5	а	2	
83	Марганец сульфат пентагидрат ⁺ Марганец серно-кислый пентагидрат	1,5/0,5	а	2	
84	Метациклин гидрохлорид ⁺	0,4	а	2	
85	1,1-Метиленбис(4-изоцианатбензол) ⁺	0,5	п+а	2	
86	Метилкарбамат 1-нафталенол; Севин; Метилкарбаминовой кислоты нафт-1-иловый эфир	1	а	2	

87	2-Метилпроп-2-еноилхлорид; Метакриловой кислоты хлорангидрид	0,3	п	2	
88	2-Метилпроп-2-енонитрил + ; Метакриловой кислоты нитрил	1	п	2	
89	5-Метилтетрагидро-1,3-изобензофура н-дион	1	а	2	
90	Метирам	0,5	а	2	
91	Молибден, растворимые соединения в виде пыли	4	а	3	
92	Моющее синтетическое средство "Лоск"	3	а	3	
93	Моющее синтетическое средство "Ариель"	5	а	3	
94	Моющее синтетическое средство "Миф Универсал"	5	а	3	
95	Моющее синтетическое средство "Тайд"	5	а	3	
96	Моющие синтетические средства Био-С, Бриз, Вихрь, Лотос, Лотос-автомат, Ока, Эра, Эра-А, Юка	5	а	3	
97	Нафталин-2,6-дикарбоновой кислоты дихлорангидрид +	0,5	а	2	
98	Неомицин	0,1	а	2	
99	1,1', 1''-Нитрилотрис(пропан-2-ол) +	5	п+а	3	
100	1-[N -(5-Нитрофур-2-ил)метиленамино] имидазолидин-2,4-дион	0,5	а	2	
101	Олеандомицинфосфат + (1:1)	0,4	а	2	
102	Панкреатин	1	а	2	
103	Пентандиаль; Глутаровый альдегид	5	п	3	

104	Периклазохромитовых и хромитопериклазовых огнеупорных изделий пыль	-/4	а	4	Ф
105	Поли-2-гидроксипропановая кислота; Поли-β-оксимасляная кислота	0,1	а	2	
106	Поли-О-глюкозамин, частично N-ацетилированный; Хитозан; Поли-(1 → 4)-2-амино-2-дезоксид-β-D-глюкопираноза	2	а	3	
107	Поли(1 → 4)-2-N-карбоксиметил-2-дезоксид-6-0-карбоксиметил-β-D-глюкопиранозы натриевая соль; Натриевая соль N,0-карбоксиметилхитозана	2	а	3	
108	Полимиксин Е 2,7-L-треонин	0,1	а	2	
109	Полифталоцианин кобальта, натриевая соль	5	а	3	
110	Полихлорпинен +	0,2	п	2	
111	Проп-2-еноилхлорид + ; Акриловой кислоты ангидрид; Акрилоилхлорид	0,3	п	2	
112	Проп-2-енонитрил + ; Акриловой кислоты нитрил; Акрилонитрил	1,5/0,5	п	2	
113	Протеаза щелочная (активность 6 000 ед.)	0,5	а	2	
114	Пыль растительного и животного происхождения:	-/4	а	4	Ф
	а) с примесью диоксида кремния от 2 до 10%	-/4	а	3	Ф
	б) зерновая	-12	а	4	Ф
	в) лубяная, хлопчатобумажная, хлопковая, льняная, шерстяная, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10%)		а	4	Ф

	г) мучная, древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2%) д) хлопковая мука (по белку)		а	3	
115	Пыльца бабочек зерновой моли	0,1	а	2	
116	Рибофлавин	1	а	2	
117	Смола дициандиамидоформальдегидная +	0,2	а	2	
118	Табак	3	а	3	
119	Тетрагидроизобензофуран-1,3-дион; Циклогекс-1-ен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид	0,7	а	2	
120	Тетрагидрометилизобензофуран-1,3-дион	1	а	2	
121	Тетраметилтиопероксидикарбондиамид + Тетраметилтиурамдисульфид; Тиурам Д; ТМТД	1,5/0,5	а	2	
122	2,3,5,6-Тетрахлорбензол-1,4-дикарбоксилдихлорид + ; 2,3,5,6-Тетра-хлортерефталевой кислоты дихлорангидрид	1	а	2	
123	N-Фенил-2,4,6-тринитробензамид; 2,4,6-Тринитробензойной кислоты анидид	1	а	2	
124	Фенолформальдегидные смолы (летучие продукты): а) контроль по фенолу б) контроль по формальдегиду	0,1 0,05	п п	2 2	
125	Фенопласты	-/6	а	3	Ф
126	Формальдегид +	0,5	п	2	О
127	Фуран +	1,5/0,5	п	2	

128	Фуран-2-альдегид ⁺ ; 2-Фуральдегид; 2-Фурфуральдегид; Фурфураль	10	п	3	
129	2,5-Фурандион ⁺ ; Малеиновый ангидрид	1	п+а	2	
130	N-Хлорбензолсульфонамид натрия гидрат ⁺ ; Монохлорамин; Хлорамин Б	1	п+а	2	
131	[4S-(4 ^а ,4 ^а ,5 ^а ,5 ^а ,6 ^р ,12 ^а)]-7-Хлор-4-(диметиламино)-1,4,4 ^а ,5,5 ^а , 6,11,12 ^а -октагидро-3,6,10,12,12 ^а -пен тагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-на фтаценкарбоксамид; Хлортетрациклин	0,1	а	2	
132	Хлорметациклин тозилат ⁺	3	а	3	
133	(Хлорметил) оксиран ⁺ ; Эпихлоргидрин; 1 -Хлор-2,3-эпоксипропан	2/1	п	2	
134	N-(Хлорметил)фталимид ⁺	0,1	а	2	
135	Хлорфенилизоцианат ⁺ (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О
136	диХром триоксид (по хрому Cr ⁺³)	3/1	а	3	
137	Хром трифторид (по фтору); Хром фтористый	2,5/0,5	а	3	
138	Хром фосфат	2	а	3	
139	1-Циангуанидин; Дициандиамин	0,5	а	2	
140	N-Циклогексилимид дихлормалеат ⁺	0,5	а	2	
141	Эпоксидные смолы (летучие продукты) (контроль по эпихлоргидрину): а) ЭД-5 (ЭД-20), Э-40, эпокситрифенольная ЭП-20	1	п	2	

	б) УП-666-1, УП-666-2, УП-666-3, УП-671, УП-671-Д, УП-677, УП-680, УП-682	0,5	п	2	
	в) УП-650, УП-650-Т	0,3	п+а	2	
	г) УП2124, Э-181, ДЭГ-1	0,2 0,1	п	2	
	д) ЭА		п	2	
142	Эпоксидный клей УП-5-240 (летучие продукты) /контроль по эпихлоргидрину/	0,5	п	2	
143	Эприн (по белку)	0,3	а	2	
144	Эритромицин +	0,4	а	2	
145	1,2-Этенбис(дитиокарбамат) цинка; Купрозан; Цинеб	0,5	а	2	
146	Этил-4-аминобензоат + ; Анестезин	0,5	а	2	

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 5
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОТИВООПУХОЛЕВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ,
ГОРМОНОВ (ЭСТРОГЕНОВ)**

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	N'-[3-[4 Аминобутил)амино]пропил] блеомицинамида гидрохлорид; блеомицетин гидрохлорид	-	а	1	
2	5-{ [4,6-Бис(1-азиридирил)-1,3,5-тиазин-2-ил]амино}-2,2-диметил-1,3-диоксан-5-метанол; диоксадет	-	а	1	
3	14-Гидроксирубомидин	-	а	1	
4	3-Гидрокси-эстра-1,3,5(10)триен-17-он; эстрон	-	а	1	К
5	Диэтиленимид 2-метилтиозолидо-3-фосфорной кислоты; имифос	-	а	1	

6	2,2,6-Тридеокси-3-амино- α - -ликсозо-4-метокси-6,7,9,11- -тетраокси-9-ацето-7,8,9,10-тетрагид ротетраценхинон; рубомицин	-	a	1	
7	2-Хлор-N-(2-хлорэтил)-N-метилэтан амина гидрохлорид; эмбихин	-	a	1	
8	17-Этинилэстра-1,3,5(10)-триендиол- 3,17; этинилэстрадиол	-	a	1	К

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11" "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 6
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ НАРКОТИЧЕСКИХ АНАЛЬГЕТИКОВ

N п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м3	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>
1	(5 a , 6 a))-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метил морфин-6-ол; кодеин	-	a	1
2	[S-(R*,S*)]-6,7-Диметокси-3-(5,6,7,8-тетрагидро -4-метокси-6-метил-1,3-диоксоло-[4,5-g]-изохи нолин-5-ил)-1-(3H)-изобензофуранон; наркотин	-	a	1
3	Морфин гидрохлорид	-	a	1
4	Тебаин	-	a	1
5	1,2,5-Триметил-4-фенилпиперидин-4-ол пропионат; промедол	-	a	1
6	N-Фенил-N-[1-(2-фенилэтил)-4-пиперидинил]-пропанамида; фентанил	-	a	1
7	1-(2-Этоксиэтил)-4-пропионилокси-4-фенилпип еридин гидрохлорид; просидол	-	a	1
8	(5 a , 6 a))-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метил морфин-6-ол; кодеин	-	a	1

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об

утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

Приложение N 7
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ФЕРМЕНТОВ МИКРОБНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ

№ п/п	Наименование вещества	ПДК мг/м ³	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности <2>	Особенности действия <3>
1	Амилаза	1	а	3	А
2	Амилomezентерин	1	а	3	
3	Амилоризин	1	а	3	
4	β -Галактозидаза	4	а	3	А
5	Глюкавамарин	2	а	3	

6	β -Глюканаза	2	a		
7	Конзим (по ксиланазе)	0,5	a		
8	Кормофит (по пектиназе)	1	a	3	
9	Ксиланаза	1	a	3	
10	Липаза микробная	1	a	2	
11	Мацеробациллин	2	a		
12	МЭК-СХ-1 (по амилазе)	0,5	a		
13	МЭК-СХ-2 (по целлюлазе)	1	a		
14	Пектиназа грибная+	4	a	4	
15	Пектаваморин	3	a	3	
16	Пектоклостридин	3	a	3	
17	ПФП - 1 (по амилазе)	0,5	a		
18	Феркон (по целловеридину)	1	a		
19	Фитолиаза	2	a		
20	Целловеридин	2	a	3	
21	Целлюлаза	2	a	3	

<1> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10" "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11

"Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

<2> Класс опасности устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.

<3> Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#): К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение N 8
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

(справочное)

ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ОДНОНАПРАВЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ

1. Комбинации химических веществ с одинаковой спецификой клинических проявлений:
 - а) вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи);
 - б) аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид);
 - в) химические вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов), кроме наркотических анальгетиков;
 - г) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
 - д) химические вещества канцерогенные для человека;
 - е) химические вещества опасные для репродуктивного здоровья человека;
 - ж) ферменты микробного происхождения.

2. Комбинации веществ, близких по химическому строению:

- а) хлорированные углеводороды (предельные и непредельные);
- б) бромированные углеводороды (предельные и непредельные);
- в) различные спирты;
- г) различные щелочи;
- д) ароматические углеводороды;
- е) аминокислоты;
- д) нитросоединения.

3. Комбинации химических веществ:

- а) оксиды азота и оксид углерода;
- б) аминокислоты и оксид углерода;
- в) нитросоединения и оксид углерода.

Примечание. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия сумма отношений фактических концентраций каждого из них ($K_1, K_2, \dots, K_n$) в воздухе рабочей зоны к их ПДК ($ПДК_1, ПДК_2, \dots, ПДК_n$) не должна превышать единицы:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + K + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1$$

Приложение N 9
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <***>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<***>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<***>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы			<***>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)		<***>				

<*> Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными [ГН 2.2.6.2178-07](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. N 9256), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 г. N 70 (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 г. N 10258), от 28 октября 2008 г. N 63 (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 г. N 12720), от 2 августа 2010 г. N 96 (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 г. N 18344), от 10 ноября 2010 г. N 143 (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 г. N 19352), от 16 сентября 2013 г. N 46 (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30190).

<*> Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с [Классификацией](#) биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. N 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)" (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. N 32325).

Приложение N 10
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО
ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ**

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией <1> данных веществ (раз)	
	допустимый	вредный

	2	3.1	3.2	3.3	3.4
Высоко- и умеренно фиброгенные <2> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	$\leq$ ПДК $\leq$ КПН _{1гсм}	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0	> 10
Слабофиброгенные <3> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	$\leq$ ПДК $\leq$ КПН _{1гсм}	> 1,0 - 3,0	> 3,0 - 6,0	> 6,0 - 10	> 10

<1> ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с [ГН 2.2.5.1313-03](#) "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. [N 160](#) "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. [N 24](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. [N 56](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. [N 3](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. [N 56](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. [N 137](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. [N 96](#) "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. [N 48](#) "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и [ГН 2.2.5.2308-07](#) "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. [N 2](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. [N 55](#) "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 г. [N 94](#) "Об утверждении гигиенических

нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. N 18385), от 15 ноября 2013 г. [N 61](#) "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07).

<2> К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК ≤ 2 мг/м³.

<3> К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м³.

Приложение N 11
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ**

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤ 80	$> 80 - 85$	$> 85 - 95$	$> 95 - 105$	$> 105 - 115$	> 115
Вибрация локальная, эквивалентный корреktированный уровень виброускорения, дБ	≤ 126	$> 126 - 129$	$> 129 - 132$	$> 132 - 135$	$> 135 - 138$	> 138
Вибрация общая, эквивалентный корреktированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤ 115	$> 115 - 121$	$> 121 - 127$	$> 127 - 133$	$> 133 - 139$	> 139
Вибрация общая, эквивалентный корреktированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤ 112	$> 112 - 118$	$> 118 - 124$	$> 124 - 130$	$> 130 - 136$	> 136
Инфразвук, общий уровень звукового давления, дБЛин	≤ 110	$> 110 - 115$	$> 115 - 120$	$> 120 - 125$	$> 125 - 130$	> 130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до ... дБ					
	$\leq$ ПДУ	10	20	30	40	> 40

Примечания:

1. Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах

устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц									Уровень звука и эквивалентный уровень звука, дБА
	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	107	95	87	82	78	75	73	71	69	80

2. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Ул, Зл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

3. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Среднегеометрические частоты, Гц	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям X_0 , Y_0 , Z_0 в октавных или 1/3 октавных полосах частот			
	В 1/3 октаве		В 1/1 октаве	
	Z_0	X_0 , Y_0	Z_0	X_0 , Y_0
0,8	117	107		
1,0	116	107	121	112
1,25	115	107		
1,6	114	107		
2,0	113	107	118	113
2,5	112	109		
3,15	111	111		
4,0	110	113	115	118
5,0	110	115		
6,3	110	117		
8,0	110	119	116	124
10,0	112	121		
12,5	114	123		
16,0	116	125	121	130
20,0	118	127		
25,0	120	129		
31,5	122	131	127	136
40,0	124	133		

50,0	126	135		
63,0	128	137	133	142
80,0	130	139		
Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения			115	112

4. Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц				Общий уровень звукового давления, дБ Лин
	2	4	8	16	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	110	105	100	95	110
Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни звукового давления, измеренные по шкале шумомера "Лин", не должны превышать 120 дБ					

5. Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Уровни звукового давления, дБ, в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами, кГц									
	12,5	16	20	25	31,5	40	50	63	80	100
Ультразвук воздушный	80	90	100	105	110	110	110	110	110	110

Приложение N 12
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА

**ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ
В ПОМЕЩЕНИИ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ <1>**

Показатель	Категория работ <2>	Класс (подкласс) условий труда						
		оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Температура воздуха, °С	Ia	22,0 - 24,0	24,1 - 25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 13 к настоящей методике.				
	Iб	21,0 - 23,0	23,1 - 24,0					
	IIa	19,0 - 21,0	21,1 - 23,0					
	IIб	17,0 - 19,0	19,1 - 22,0					
	III	16,0 - 18,0	18,1 - 21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1).				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,2					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,3					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,4					
	III	≤ 0,3	≤ 0,4					
Влажность воздуха,%	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха < 15 - 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2).				

Интенсивность теплового излучения ($I_{то}$), Вт/м ²	I - III	-	≤ 140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

<1> Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8 - 1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно ≥ 50 дм³/м²с и ≥ 40 г/м²ч).

<2> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

Приложение N 13
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ТНС-ИНДЕКСА (°С) ДЛЯ РАБОЧИХ
ПОМЕЩЕНИЙ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ <1>**

Категория работ <2>	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3				4
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Ia	< 26,5	26,5 - 26,6	26,7 - 27,4	27,5 - 28,6	28,7 - 31,0	> 31,0
Iб	< 25,9	25,9 - 26,1	26,2 - 26,9	27,0 - 27,9	28,0 - 30,3	> 30,3
IIa	< 25,2	25,2 - 25,5	25,6 - 26,2	26,3 - 27,3	27,4 - 29,9	> 29,9
IIб	< 24,0	24,0 - 24,2	24,3 - 25,0	25,1 - 26,4	26,5 - 29,1	> 29,1
III	< 21,9	21,9 - 22,0	22,1 - 23,4	23,5 - 25,7	29,2 - 27,9	> 27,9

<1> Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5 - 0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С-м²/Вт).

<2> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

Приложение N 14
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ
В ПОМЕЩЕНИИ С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ**

Показатель	Категория работ <1>	Класс условий труда						
		оптимальный 1	допустимый 2	вредный				опасный 4
				3.1	3.2	3.3	3.4	
Температура воздуха, °С	Ia	22,0 - 24,0	21,9 - 20,0	19,9 - 18,0	17,9 - 16,0	15,9 - 14,0	13,9 - 12,0	< 12,0
	Iб	21,0 - 23,0	20,9 - 19,0	18,9 - 7,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	< 11,0
	IIa	19,0 - 21,0	18,9 - 17,0	16,9 - 14,0	13,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	< 8,0
	IIб	17,0 - 19,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	10,9 - 9,0	8,9 - 7,0	< 7,0
	III	16,0 - 18,0	15,9 - 13,0	12,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	7,9 - 6,0	< 6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра <2>. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,1					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,1					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,2					
	III	≤ 0,3	≤ 0,2					

Влажность воздуха, %	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	< 15 - 10	< 10	-	-	-
Интенсивность теплового излучения ($I_{то}$), Вт/м ²	I - III	-	≤ 140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения $<3>$, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

<1> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории П относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

<2> В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2 °С.

<3> ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с [приложением N 12](#) к настоящей методике.

Приложение N 15
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА

Класс (подкласс) условий труда	Количество баллов (величина УТ)
--------------------------------	---------------------------------

1	1
2	2
3.1	3
3.2	4
3.3	5
3.4	6
4	7

Приложение N 16
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ**

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности Е, лк	$\geq E_n <1>$	$\geq 0,5 E_n$	$< 0,5 E_n$

<1> Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с [СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03](#) "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. N 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. N 4443), с изменениями, внесенными [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 марта 2010 г. N 20 "Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10" (зарегистрировано Минюстом России 8 апреля 2010 г. N 16824).

Приложение N 17
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ <1>**

Наименование показателя фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Электростатическое поле <2>	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Постоянное магнитное поле <3>	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц) <3>	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	> 40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона <4>:						
0,01 - 0,03 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
0,03 - 3,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
3,0 - 30,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	-
30,0 - 300,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <5>
300,0 МГц - 300,0 ГГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100 <5>

<1> При наличии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<2> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#) "Электромагнитные поля в производственных условиях", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. N 4249), с изменениями, внесенными [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. N 13 "Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09" (далее - СанПиН 2.2.4.1191-03).

<3> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#).

<4> ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.

<5> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#), [СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03](#) "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. N 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. N 4349).

Приложение N 18
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ
ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА (ЛАЗЕРНОЕ, УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ)**

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение	$\leq \text{ПДУ}_1$ $\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_1$ $> \text{ПДУ}_2$	$\leq 10 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^2 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С) $<1>$, Вт/м2	$\leq \text{ДИИ } <2>$	$> \text{ДИИ } <3>$				

<1> Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

<2> Допустимая интенсивность излучения.

<3> При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

Приложение N 19
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ
ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ
(В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗНАЧЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ МАКСИМАЛЬНОЙ
ДОЗЫ ПРИ РАБОТЕ С ИСТОЧНИКАМИ ИЗЛУЧЕНИЯ
В СТАНДАРТНЫХ УСЛОВИЯХ), МЗВ/ГОД**

Максимальная потенциальная доза за год, мЗв/год	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Эффективная доза	≤ 5	> 5 - 10	> 10 - 20	> 20 - 50	> 50 - 100	> 100
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	$\leq 37,5$	> 37,5 - 75	> 75 - 150	> 150 - 225	> 225 - 300	> 300
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	≤ 125	> 125 - 250	> 250 - 500	> 500 - 750	> 750 - 1000	> 1000

Приложение N 20
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной

приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Таблица 1

**Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней
механической работы за рабочий день (смену), кг м**

Показатели тяжести трудоового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин для женщин	до 2 500 до 1 500	до 5 000 до 3 000	до 7 000 до 4 000	более 7 000 более 4 000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин для женщин	до 12 500 до 7 500	до 25 000 до 15 000	до 35 000 до 25 000	более 35 000 более 25 000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин для женщин	до 24 000 до 14 000	до 46 000 до 28 000	до 70 000 до 40 000	более 70 000 более 40 000

Таблица 2

Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатели тяжести трудоового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2

Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 15 до 5	до 30 до 10	до 35 до 12	более 35 более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 5 до 3	до 15 до 7	до 20 до 10	более 20 более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин для женщин	до 250 до 100	до 870 до 350	до 1 500 до 700	более 1 500 более 700
с пола:				
для мужчин для женщин	до 100 до 50	до 435 до 175	до 600 до 350	более 600 более 350

Таблица 3

**Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день
(смену), единиц**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20 000	до 40 000	до 60 000	более 60 000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10 000	до 20 000	до 30 000	более 30 000

Таблица 4

**Статическая нагрузка - величина статической нагрузки
за рабочий день (смену) при удержании работником груза,
приложении усилий, кгс с**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин для женщин	до 18 000 до 11 000	до 36 000 до 22 000	до 70 000 до 42 000	более 70 000 более 42 000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин для женщин	до 36 000 до 22 000	до 70 000 до 42 000	до 140 000 до 84 000	более 140 000 более 84 000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин для женщин	до 43 000 до 26 000	до 100 000 до 60 000	до 200 000 до 120 000	более 200 000 более 120 000

Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Таблица 5

**Рабочее положение тела работника в течение рабочего
дня (смены)**

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя" <1> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <2> и (или) фиксированном <3> положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

<1> Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".

<2> Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

<3> К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных

движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

<4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

Таблица 6

**Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество
за рабочий день (смену) <6>**

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51 - 100	101 - 300	свыше 300

<6> Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Таблица 7

**Перемещения работника в пространстве, обусловленные
технологическим процессом, в течение рабочей смены, км**

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

Приложение N 21
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Показатели напряженности трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 - 175	176 - 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 - 10	11 - 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 - 50	51 - 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 - 6	5 - 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за	менее 75	76 - 80	81 - 90	более 90

ходом технологического процесса в% от времени смены), час.				
--	--	--	--	--

Приложение N 22
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

**ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ
И ОПАСНОСТИ**

Наименование фактора	Класс (подкласс) условий труда
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	

Общая оценка условий труда

Приложение N 2
к приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 [N 24н](#), от 27.04.2020 [N 213н](#))

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <1>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение (облучение)
(в ред. Приказа Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)	
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <2>
1.3	Виброакустические факторы <3>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности <4>

(пп. 1.4.1 в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)	
1.4.2	Прямая блесккость <4>
1.4.3	Отраженная блесккость <4>
1.5	Неионизирующие излучения <5>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <6>
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор <7>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1.	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2.	Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний <8>
3.3.	Патогенные микроорганизмы - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека <8>
3.4.	Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы <8>

3.5.	Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) <8>
(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)	
4	Тяжесть трудового процесса <9>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <10>
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени <10>
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения <10>
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор <10>
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса <10>
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

<1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

<3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

<4> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.
(сноска в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)

<5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:

организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.
(сноска в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.01.2015 N 24н)

<9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном

положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.

<10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

Приложение N 3
к приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 07.09.2015 N 602н,
от 14.11.2016 N 642н, от 27.04.2020 N 213н)

Форма

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

"__" _____ г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный N _____)

В _____
(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(КПП работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по [ОКВЭД](#))

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда: _____
(подпись) (ФИО) (дата)

_____	_____	_____
(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей
специальную оценку условий труда

1. _____
(полное наименование организации)
2. _____
(место нахождения и осуществления деятельности организации,
контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда
(оказывающих услуги в области охраны труда) _____
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку
условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) _____
5. ИНН организации _____
6. ОГРН организации _____
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в
проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда

(подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

М.П.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась
специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)															
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора а Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

_____ (полное наименование работодателя) _____ (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

КАРТА N _____
специальной оценки условий труда

_____ (наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			

Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

<*> Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

N п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			

4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению
отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки ус

(должность) _____ (подпись)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий

(должность) _____

(должность) _____

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий

(N в реестре экспертов) _____

(N в реестре экспертов) _____

С результатами специальной оценки условий труда ознакомле

Раздел IV.

Утратил силу.

Раздел V. Фор

Сводная

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
из них женщин									
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

Инди виду альн ый номе р рабо чего мест а	Проф ессия /дол жност ь/сп ециал ьност ь работ ника	Классы (подклассы) условий труда														Ито гов ый кла сс (по дкл асс) усл ови й тру да	Итого вый класс (подк ласс) услов ий труда с учето м эффек тивно го приме нения СИЗ	Повы шенн ый разме р оплат ы труда (да, нет)	Ежег одны й допол нит ельн ый опла чивае мый отпу ск (да/н ет)	Сокра щенн ая продол жител ьност ь работ его време ни (да/не т)	Моло ко или друг ие равн оцен ные пище вые прод укты (да/н ет)	Лече бно- проф илакт ичес кое пита ние (да/н ет)	Льго тное пенс ионн ое обес пече ние (да/н ет)
		хим ичес кий	биол огич ески й	аэроз оли преи муще ствен но фибр оген ного дейст вия	шу м	ин фраз вук к	ульт разв ук возд ушн ый	вибр ация об щ а	вибр ация лока льна я	неион изиру ющие излуч ения	иониз ирую щие излуч ения	пара метр ы микр окли мата	пар аме тры свет ово й сре ды	тяж ест ь тру дов ого про цес са	напря женн ость трудо вого проц есса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Раздел VI. Форма перечня рекомендуемых мероприятий
по улучшению условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

_____	_____	_____	_____
(N в реестре экспертов)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Приложение N 4
к приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 14.11.2016 [N 642н](#), от 27.04.2020 [N 213н](#))

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, **форма** которого утверждается в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) (далее - Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного **листа** Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ([ОКВЭД](#)). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой "особое мнение".

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

3. При заполнении **раздела I** Отчета:

1) в **пункте 1** указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее - организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в **пункте 2** указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в **пунктах 3 и 4** указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; для организаций, аккредитованных в порядке <1>, действовавшем до дня вступления в силу Федерального [закона](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций,

проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

<1> [Приказ](#) Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. N 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. [N 794н](#) (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. N 18605), 30 июня 2011 г. [N 644н](#) (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. N 21489) и от 22 ноября 2011 г. [N 1379н](#) (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. N 22690).

4) в [пункте 5](#) указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в [пункте 6](#) указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице [пункта 7](#) указываются:

в [графе 1](#) - регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

в [графе 2](#) - дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

в [графе 3](#) - дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице [пункта 8](#) указываются:

в [графе 1](#) - порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее - эксперт (работник));

в [графе 2](#) - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) - дата начала и дата окончания измерений;

в [графах 3, 4](#) - соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в [графах 5 - 7](#) - соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", [графы 5 - 7](#) таблицы

допускается не заполнять;

8) в таблице [пункта 9](#) указываются:

в [графе 1](#) - порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в [графе 2](#) - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в [графе 3](#) - наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в [графе 4](#) - наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в [графе 5](#) - регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в [графе 6](#) - заводской номер средства измерений;

в [графе 7](#) - дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации (при наличии).

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)

4. При заполнении [раздела II](#) Отчета:

1) в таблице указываются:

в [графе 1](#) - индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А".

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

Например: 365, 1245А;

в [графе 2](#) - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например: "рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумуляторщика"; "гальваническая ванна", "термическое оборудование";

в [графе 3](#) - цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в [графе 4](#) - наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их

индивидуальных номеров;

в [графах 5 - 19](#) - результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак "-";

2) [раздел II](#) Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверяемые их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении [раздела III](#) Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в [первой строке](#) указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в [первой графе](#) - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во [второй графе](#) - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в [графе 3](#) - код органа государственной власти в соответствии с общероссийским [классификатором](#) органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

в [графе 4](#) - код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому [классификатору](#) видов экономической деятельности;

в [графе 5](#) - код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому [классификатору](#) объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы [карты](#) специальной оценки условий труда (далее - Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись:

"Отсутствует". К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в **строке** "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись - "Отсутствует";

4) в **строке** "Количество и номера аналогичных рабочих мест" Карты указывается количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в **строке 010** Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в **строке 020** Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в **строке 021** Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в **строке 022** Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице **строки 030** Карты указываются:

в **графе 2** - наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с [классификатором](#) вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

в **графе 3** - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в **графе 4** - оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком "+" в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с [формой IV](#), или знаком "-" - в случае ее непроведения;

в [графе 5](#) - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице [строки 040](#) Карты указываются:

в [графе 3](#) - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

в [графе 4](#) - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций ("да" или "нет");

в [графе 5](#) - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "отсутствует";

11) в [строке 050](#) Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается [дата](#) ее составления. [Карта](#) подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 642н.

7. При заполнении [раздела V](#):

1) в [таблице 1](#):

в [графе 2](#) указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в [графе 3](#) указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в [графах 4 - 10](#) указывается количество рабочих мест, указанных в [графе 3](#), распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в [графе 3](#), в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в [таблице 2](#):

в [графе 1](#) указывается индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 27.04.2020 N 213н)

в **графе 2** указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(-ых) на данном рабочем месте;

в **графах 3 - 16** указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в **графе 17** указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в **графе 18** указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в **графах 19 - 24** указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении **раздела VI**:

1) в **графе 1** указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в **графе 2** указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее - мероприятие);

3) в **графе 3** указывается цель мероприятия;

4) в **графе 4** указывается срок выполнения мероприятия;

5) в **графе 5** указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в **графе 6** проставляется отметка о выполнении мероприятия.